

## ENEL-CODENSA Y ENEL-EMGESA COMPROMETIDAS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- *En el marco del quinto aniversario de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, las empresas de Enel en Colombia reiteran su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Sus proyectos benefician anualmente a más de 200.000 personas en el país.*
- *El 21 de septiembre, el Grupo Enel fue nombrado, por décimo año consecutivo, como una Global Compact LEAD Company gracias a su contribución con el desarrollo sostenible.*

**Bogotá, 25 de septiembre de 2020.** Hoy hace cinco años la Asamblea General de las Naciones Unidas estaba anunciando la implementación de la Agenda 2030, una estrategia compuesta por 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Desde ese momento, el Grupo Enel adquirió el compromiso público de enfocar sus esfuerzos en seis ODS.

*“En las empresas de Enel en Colombia llevamos más de 20 años fomentando el desarrollo social y económico de las comunidades. La llegada de la Agenda 2030 nos permitió articular la sostenibilidad como un valor corporativo y un pilar estratégico en nuestro modelo de negocio. Así, los Objetivos de Desarrollo Sostenible son de gran relevancia en el marco de la transición energética, en donde la urbanización, la descarbonización y la electrificación representan grandes cambios en materia de nuevas tecnologías y nuevos usos de la energía”,* manifestó Lucio Rubio Díaz, director general de Enel en Colombia.

De esta forma, en el centro de la estrategia del Grupo Enel se ubica la educación de calidad (ODS 4), así como el desarrollo de proyectos orientados a promover el acceso a la energía (ODS 7), el trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8), la innovación (ODS 9), la consolidación de comunidades y ciudades sostenibles (ODS 11), y la lucha contra el cambio climático (ODS 13).

El pasado 21 de septiembre Enel fue confirmada una vez más como **Global Compact LEAD Company**, un reconocimiento que ostenta desde 2011 y que distingue a aquellas empresas que se comprometen al máximo con las iniciativas del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU), así como a las que se esfuerzan activamente por implementar los Diez Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en sus actividades empresariales.

## Contribución de las empresas de Enel en Colombia

Enel-Codensa y Enel-Emgesa se han unido a la “Acción por el clima” (ODS13) a través de la restauración ecológica del Bosque Seco Tropical de El Quimbo, el Bosque Renace y programas de aliados como el Ecoparque Sabana, entornos en los que se han sembrado más de 562 mil plantas. A su vez, con la modalidad de factura virtual han evitado el uso de 15,3 toneladas de papel. *“Esta iniciativa demuestra cómo podemos incorporar los ODS en nuestra cadena de valor. Con la factura virtual disminuimos nuestros costos operacionales, mientras beneficiamos al medioambiente y mejoramos la experiencia de, hasta el momento, 500.000 usuarios”*, aseguró Rubio Díaz.

Por otra parte, las Compañías trabajan por la “Educación de calidad” (ODS 4) en las zonas de influencia de sus operaciones, mediante múltiples proyectos y alianzas estratégicas que se enfocan en aumentar las posibilidades de empleabilidad de los jóvenes en condición de vulnerabilidad. Adicionalmente, con programas como Buena Energía para tu Escuela se han realizado trabajos en 34 instituciones educativas de Bogotá, Cundinamarca y Cartagena para reducir el riesgo eléctrico y mejorar su infraestructura.

En cuanto al ODS 7, “Energía asequible y no contaminante”, Enel-Codensa ha energizado 3.327 predios en 87 municipios, gracias al proyecto Cundinamarca al 100%. Además, iniciativas como Plan Semilla han permitido la formación de personal para el desarrollo de actividades que amplían la cobertura de energía a familias que carecen del servicio. Por ejemplo, el año pasado 120 jóvenes participaron en el programa técnico de construcción y mantenimiento de redes aéreas impartido por el SENA.

Ahora bien, en torno al “Trabajo decente y crecimiento económico” (ODS 8) más de 30 proyectos se han implementado programas orientados a mantener el tejido y la cohesión social, y promover el crecimiento local. Con Efecto Cacao, a través de una alianza entre Enel-Emgesa, Luker Chocolate, USAID Colombia, Fundación Saldarriaga Concha, Fundación Luker y la Universidad EAFIT se está aumentando la productividad de más de 1.340 hectáreas de cacao en cuatro subregiones del país, fortaleciendo 18 asociaciones de productores y realizando un acompañamiento a 72 iniciativas de emprendimiento con enfoque familiar y de género.

Para promover la “Industria, innovación e infraestructura” (ODS 11), las Compañías crearon su propio modelo de innovación sostenible llamado *Innovability*. De esta forma, acciones como la Demanda Desconectable Voluntaria (DDV), el *chatbot* Elena, Click Enel y los proyectos I+D+i desarrollados con universidades ofrecen soluciones eficientes para los clientes y el mercado, mientras generan valor compartido.

A su vez, durante la pandemia nació Enel por Colombia, un programa en el que los empleados postularon 56 ideas para ayudar al país, a las empresas y a las personas ante la coyuntura del Covid-19. Actualmente, 18 iniciativas han sido implementadas y 11 se encuentran en desarrollo de pilotos. Entre ellas se destacan la Lectura Autónoma, que le ha permitido a 3.700 usuarios reportar la foto de la lectura de su medidor asociado a la cuenta de energía, y Bonos Conecta, un programa con el que se han entregado más de \$78 millones en redenciones de puntos.

Finalmente, con los proyectos de movilidad eléctrica de Enel X, línea de negocio de Enel-Codensa, ha sido posible “Promover ciudades y comunidades sostenibles” (ODS 11). Así, con el primer e-bus de Transmilenio se han emitido 85 toneladas menos de CO<sup>2</sup> y con la flota de taxis eléctricos, la disminución ha sido de 3.000 toneladas. Igualmente, los programas de transformación de residuos sólidos y embellecimiento del entorno han permitido la recuperación de aproximadamente 2.500 kg de madera, 350 kg de llanta, 20 kg de PET y 100 kg de cartón, que se han convertido en 743 piezas de mobiliario para uso comunitario.

## **Impacto transversal a otros ODS**

A pesar de haber adquirido el compromiso público con seis Objetivos de Desarrollo Sostenible, las empresas de Enel en Colombia contribuyen a más frentes de la Agenda 2030. Por ejemplo, más de 70 proyectos, incluyendo la mayoría de los mencionados anteriormente, son ejecutados con aliados estratégicos (ODS 17), teniendo en cuenta que aunar esfuerzos con instituciones públicas y privadas potencializa el impacto de toda acción.

Por otro lado, la economía circular es uno de los pilares transversales en la cadena de valor de las Compañías (ODS 12). Al interior de las empresas de Enel en Colombia, se promueve una cultura de Tolerancia Cero con la Corrupción (ODS 16). Incluso, en 2017 Enel-Codensa fue reconocida por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República como una de las seis grandes empresas del país que han ingresado al registro de Empresas Activas Anticorrupción.

Por su parte, con la Política de Diversidad e Inclusión (ODS 5) se promueven espacios de trabajo igualitario, se fomenta un balance entre la vida personal, familiar y laboral, se atrae y retiene al mejor talento y se impulsa la satisfacción y el compromiso de los empleados. Hoy, en un sector altamente masculinizado, el 31.6% de los cargos directivos de Enel-Codensa y Enel-Emgesa están ocupados por mujeres.

*“Durante esta Década de Acción hacia la consecución de los ODS en 2030, seguiremos brindando soluciones innovadoras y eficientes a los desafíos del entorno. Nuestros esfuerzos siempre estarán enfocados en poner la energía al servicio de la comunidad*

*para impulsar el desarrollo, el crecimiento y una mejor calidad de vida para todos”, concluyó Rubio Díaz.*

**Descarga del e-book "Cinco años de los ODS en las empresas de Enel en Colombia": <https://we.tl/t-Tz0CRVhIhi>**

---

## **SOBRE ENEL-CODENSA**

*Enel-Codensa y Enel-Emgesa hacen parte de Enel, una compañía multinacional del sector de la energía y un operador integrado líder en los mercados mundiales de electricidad, gas y energías renovables. Es la mayor empresa de servicios públicos europea por EBITDA ordinario, y tiene presencia en más de 30 países en todo el mundo, produciendo energía con más de 88 GW de capacidad gestionada. Enel distribuye electricidad a través de una red de más de 2,2 millones de kilómetros y, con alrededor de 74 millones de usuarios finales comerciales y residenciales a nivel mundial, el Grupo tiene la mayor base de clientes entre sus pares europeos.*

***Enel-Codensa** es una empresa de distribución y comercialización de energía eléctrica, líder en el mercado, con 3.526.776 clientes distribuidos en Bogotá, 116 municipios de Cundinamarca, 15 municipios de Boyacá, 8 de Tolima, 1 de Caldas y 5 del Meta. Cuenta con una potencia instalada de 11.295 MVA (megavoltiamperios) a lo largo de 73,525 kilómetros de red de Alta, Media y Baja Tensión. La Compañía genera cerca de 14.350 empleos directos e indirectos en el país. El prestador del servicio de comercialización y distribución de energía eléctrica continúa siendo Codensa S.A. ESP, entidad vigilada por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios.*

***Enel-Emgesa** es la empresa dedicada a generar y comercializar energía eléctrica en Colombia, con cerca de 480 clientes del mercado no regulado y una capacidad instalada total de generación de 3.506 MW. Cuenta con 15 centrales de generación hidráulica y dos centrales térmicas que operan en los departamentos de Cundinamarca, Bolívar y Huila. Desde el 2013, participa como agente comercializador de gas natural en los procesos de negociación con productores, comercializadores y clientes del Mercado No Regulado. El generador y comercializador de energía eléctrica continúa siendo Emgesa S.A. ESP, entidad vigilada por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios.*