



# Informe de Gestión

Fundación Enel Colombia

# 2017

enel

Fundación Colombia



# Carta de la Dirección

En 2017 el Grupo Enel en Colombia ratificó su decisión de establecer el valor compartido como la base para el desarrollo de iniciativas de sostenibilidad, promoviendo acciones enfocadas a la generación de valor a mediano y largo plazo para los grupos de interés, creando un equilibrio entre la rentabilidad social, económica y ambiental. En este sentido, la Fundación Enel Colombia de las empresas del Grupo en el país, ha promovido iniciativas de sostenibilidad coherentes con las necesidades de las comunidades y en búsqueda del desarrollo social y económico en las comunidades donde operamos.

Todas nuestras acciones en las zonas de influencia lograron una activa participación de nuestros grupos de interés alcanzando resultados se obtuvieron con la gestión de proyectos bajo nuestras tres líneas de trabajo: i) Apoyo a comunidades locales; ii) Acceso a la electricidad; y iii) Desarrollo socioeconómico de las comunidades; líneas que aportan directamente al compromiso que tiene el Grupo Enel con los Objetivos Globales de Desarrollo Sostenible (ODS).

En total invertimos más de \$1.800 millones en programas que llegaron a 6.343 beneficiarios directos, contribuyendo de manera positiva al crecimiento de la sociedad, al bienestar y a la calidad de vida de nuestras comunidades.

Nuestro compromiso con las comunidades seguirá siendo una constante, es por esto que en materia de Desarrollo socioeconómico promovimos iniciativas que aportan al fortalecimiento institucional por medio de alianzas para la promoción de procesos participativos, formativos y productivos con las comunidades y líderes locales.

En la línea de Apoyo a comunidades gestionamos proyectos locales orientados a mejorar la calidad de la educación básica, con iniciativas que fortalecen la práctica docente y desarrollan competencias en los estudiantes; promovimos la innovación y el desarrollo de habilidades en jóvenes, por medio de programas complementarios a la educación formal; así mismo apoyamos la realización de programas de educación técnica con el objetivo de brindar oportunidades de formación y vinculación al mundo laboral.

Llevamos a cabo actividades orientadas a promover el Acceso a la electricidad en diferentes comunidades en condiciones de vulnerabilidad, con el objetivo de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida y educativa en formación laboral de jóvenes asociada al negocio de la distribución de energía.

Consideramos la sostenibilidad como un pilar estratégico de nuestra Fundación el cual nos seguirá orientando en el desarrollo de proyectos de creación de valor compartido para satisfacer las necesidades de las comunidades.



**Carlo Ferrara**

Director Fundación Enel Colombia



**Lucio Rubio Díaz**

Director País Enel Colombia



# Consejo Directivo

Director: Carlo Ferrara

## Miembros Principales

Principal	Cargo
Lucio Rubio	Director General Enel Colombia
José Antonio Vargas	Presidente Junta Directiva Emgesa S.A. E.S.P. y Codensa S.A. E.S.P.
David Felipe Acosta	Gerente General Codensa S.A. E.S.P.
Bruno Riga	Gerente General Emgesa S.A. E.S.P.
María Celina Restrepo	Gerente de Comunicación Emgesa S.A. E.S.P. y Codensa S.A. E.S.P.

## Miembros suplentes

Principal	Cargo
Daniele Caprini	CFO Colombia
Andrés Caldas	Gerente de Asuntos Legales y Corporativos Emgesa S.A. E.S.P. y Codensa S.A. E.S.P.
Carlos Mario Restrepo	Gerente de Market Codensa S.A. E.S.P.
Fernando Gutiérrez	Gerente Trading Energy Management Emgesa S.A. E.S.P. y Codensa S.A. E.S.P.
Diana Jiménez Rodríguez	Gerente de Regulación, Medio Ambiente y Relaciones Institucionales Emgesa S.A. E.S.P. y Codensa S.A. E.S.P.

# Tabla de Contenido

## Nuestra razón de ser

Nuestra Misión  
Nuestra Visión

7

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible

8

Principales resultados 2017

12

Nuestros programas y proyectos

14

Línea Educación de Calidad



16

Programas de apoyo a la infraestructura para la educación

20

Programas para la calidad de la educación

24

Programas complementarios a la educación formal

28

Programas de educación técnica y para el trabajo

32

Línea Energía Asequible y no Contaminante



40

Línea Trabajo Decente y Crecimiento Económico



46

Programas de gestión comunitaria y fortalecimiento institucional

50

Programas de fortalecimiento empresarial y social de cadenas productivas

54

### Nuestros aliados

Nuestra apuesta a futuro por el desarrollo sostenible

60



### Nuestra Misión

La Fundación Enel Colombia gestiona las relaciones de Codensa y Emgesa con las administraciones locales, líderes comunitarios y comunidades del área de influencia de sus operaciones, entendiendo las necesidades y promoviendo proyectos productivos, procesos educativos y de fortalecimiento de instituciones para mejorar las condiciones de vida de las poblaciones.

### Nuestra Visión

Juntos trabajamos para hacer frente a algunos de los mayores desafíos de Colombia.

# Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible

Codensa y Emgesa se han comprometido con apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados por la Asamblea de la ONU en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, especialmente con tres objetivos relacionados con el acceso a la electricidad, el desarrollo socioeconómico y la educación.

Nuestro papel como Fundación Enel Colombia es desarrollar programas y proyectos para que las compañías de nuestro grupo empresarial fomenten el desarrollo social y económico para crear valor compartido a mediano y largo plazo para las comunidades, con un compromiso constante en el ámbito local.





# Principales resultados 2017



Más de **20** programas desarrollados en **4** departamentos y más de **30** municipios



**6.043** beneficiarios directos de todos nuestros programas

Más de **8.000** niños, jóvenes y docentes beneficiados por programas de educación

**24** Aliados

Más de **400 líderes** beneficiados por programas de fortalecimiento organizacional y comunitario



# Nuestros programas y proyectos

Ejecutamos proyectos en cada una de nuestras líneas de trabajo, con diferentes aliados a nivel regional en las áreas de influencia de Codensa y Emgesa, los cuales hacen un aporte real a diferentes sectores de la población, especialmente niños y jóvenes en etapa de formación, y adultos en etapa productiva. Estos programas contribuyen de manera directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible que priorizamos.



# Línea Educación de Calidad

**Aportamos al cumplimiento del Objetivo 4  
de Desarrollo Sostenible:**

Garantizar una educación inclusiva,  
equitativa y de calidad y promover  
oportunidades de aprendizaje durante  
toda la vida para todos.

**4.680** beneficiarios  
directos de **8 programas**



**En la Fundación Enel Colombia hemos enfocado nuestros esfuerzos en apoyar a las comunidades locales en proyectos educativos, como base para la transformación social.**

**Desde esta perspectiva hemos logrado:**

Aportar al mejoramiento de la infraestructura educativa, como factor para mejorar la calidad de la educación.

Promover la calidad educativa, a través de la innovación y la adaptación de modelos educativos.

Contribuir al desarrollo de las capacidades de niños, jóvenes y docentes para alcanzar mayor calidad en la educación.

Formar estudiantes en habilidades blandas y con mayores competencias para la vida.



# Programas de apoyo a la infraestructura para la educación

## Buena Energía para tu Escuela

### Lugar:

Cartagena; municipios de Cundinamarca: Ubalá, San Antonio del Tequendama, El Colegio, Tocancipá, Soacha, Sibaté, Granada, Bogotá; y municipio de Campoalegre, en el departamento del Huila.

### Beneficiarios:

**1.370** estudiantes

### Aliados:

Voluntariado Corporativo de Codensa y Emgesa

El programa Buena Energía para tu Escuela aporta a la calidad de la educación a través de la reducción del riesgo eléctrico y el mejoramiento de la infraestructura de instituciones educativas públicas. En **2017** se beneficiaron **16** instituciones educativas de los departamentos de Cundinamarca, Bolívar, y Huila.



## Programas de apoyo a la infraestructura para la educación

Este programa vincula actividades de mantenimiento realizadas por la Fundación que luego se complementan con trabajo voluntario de trabajadores de las empresas Emgesa y Codensa.

En **2017** se contó con el apoyo de **160** empleados quienes contribuyeron con su trabajo para hacer arreglos locativos menores y actividades de embellecimiento.



Institución Educativa	Municipio
Institución Educativa Rural Departamental Instituto de Promoción Social - Sede Escuela Rural San Pedro Alto.	Ubalá, Cundinamarca
Institución Educativa Antonia Santos	San Antonio del Tequendama, Cundinamarca
Institución Educativa Santa Marta	El Colegio, Cundinamarca
Institución Educativa Antonia Santos	Tocancipá, Cundinamarca
Institución Educativa Rufino José Cuervo	Bogotá, Cundinamarca
Institución Educativa Eugenio Díaz Castro - Sede Hungría	Soacha, Cundinamarca
Institución Educativa Salim Bechara	Cartagena, Cundinamarca
Escuela Usaba - La Cantera	Sibaté, Cundinamarca
Escuela La Playita	Granada, Cundinamarca
Institución Educativa Lucerna	El Colegio, Cundinamarca
Institución Educativa Antioquia	El Colegio, Cundinamarca
Sede Algodones de la Institución Educativa Rural Departamental Mámbita, del municipio de Ubalá – zona B	Ubalá, Cundinamarca
Sede San Roque de la Institución Educativa Rural Departamental Mámbita, del municipio de Ubalá – zona B	Ubalá, Cundinamarca
Sede Santa Lucía de la Institución Educativa Rural Departamental Mámbita, del municipio de Ubalá – zona B	Ubalá, Cundinamarca
Sede Gibraltar de la Institución Educativa Rural Departamental Kennedy – San Pedro de Jagua, del municipio de Ubalá – zona B	Ubalá, Cundinamarca
Sede la Romasa de la Institución Educativa Rural Departamental Kennedy – San Pedro de Jagua, del municipio de Ubalá – zona B	Ubalá, Cundinamarca
Institución Educativa Ecopetrol – Campoalegre	Campoalegre, Huila

# Programas para la calidad de la educación

## Conéctate con la Educación

**Lugar:**

**Municipios de Cundinamarca:** Quebrada Negra, Nocaima y La Peña.

**Beneficiarios:**

**149** Estudiantes

**Aliados:**

Fundación Caminos de Identidad - FUCAI

**Conéctate con la Educación**

Este es un programa que apoya procesos que cualifiquen la enseñanza de los maestros y el aprendizaje de los estudiantes en la comprensión y la producción textual, y en el pensamiento matemático.

Gracias a su contribución, se ha logrado que docentes y estudiantes de zonas rurales del departamento de Cundinamarca mejoren sus competencias en las áreas básicas lectoescritura y matemáticas.



**Aportamos a la educación de estudiantes** for...  
competencias y ha

## Educando con Energía

**Lugar:**

Bogotá, Cundinamarca

**Beneficiarios:**

**2.200** estudiantes de educación media.

**Aliados:**

Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura OEI.



Educando con Energía es un programa que, desde sus inicios en el año 2013, ha contribuido al fortalecimiento de las habilidades socioemocionales de jóvenes de educación media de instituciones educativas públicas de Bogotá, así como sus procesos de orientación vocacional.

Durante el año 2017, con el apoyo del aliado y operador OEI, se intervinieron siete (7) instituciones educativas, en las cuales se realizaron jornadas de preparación para la vida laboral, talleres con docentes y padres de familia, así como jornadas de articulación de las herramientas pedagógicas del Programa con las mallas curriculares de asignaturas particulares impartidas en las instituciones educativas.

A su vez, durante este año, se validaron y desarrollaron una serie de orientaciones técnicas y productos pedagógicos, que permitirán avanzar en procesos de formación docente y en la difusión de la metodología en otras instituciones educativas.



# Programas complementarios a la educación formal

## Educando con la Danza

**Lugar:**

Cartagena, Bolívar

**Beneficiarios:**

30 niños y jóvenes de educación básica

**Aliado:**

Corporación Colegio del Cuerpo

Desde 2012 la Fundación Enel Colombia apoya el programa Educando con la Danza que tiene como objetivo la formación en valores y buen uso de su tiempo libre, mitigando de riesgos sicosociales en esta población vulnerable.

Durante el año 2017 se desarrollaron muestras e intercambios artísticos, entre los que se destacan el intercambio cultural con Corea del Sur, del que participaron dos jóvenes beneficiarios de este programa.

30 niños, niñas y jóvenes de los barrios Arroz Barato, Puerta de Hierro, Albornoz y Policarpa del Distrito de Cartagena, forman parte de un proceso de formación en danza contemporánea como actividad complementaria a su educación formal.





## Sembradores de Agua y Vida

**Lugar:**

Neiva, Huila

**Beneficiarios:**

300 jóvenes

**Aliados:**

Fundación Escuela Tecnológica de Neiva  
Jesús Oviedo Pérez

Con el fin de transferir conocimientos y tecnologías a estudiantes y grupos asociativos interesados en el desarrollo de proyectos de acuaponía, en 2017 mantuvimos el convenio con la Fundación Escuela Tecnológica de Neiva, mediante el cual construimos y pusimos en operación una estación piscícola en las instalaciones del centro educativo, para, para la producción de peces y vegetales, en un ciclo sostenible que aprovecha los diferentes elementos del cultivo.

Durante el 2017 se aportaron recursos para la compra de un sistema de energía solar fotovoltaica que permitirá potencializar esta apuesta productiva.



# Programas de educación técnica y para el trabajo

## Formación para el Trabajo

**Lugar:**

Municipios de Cundinamarca: Nemocón, Cogua y Zipaquirá

**Beneficiarios:**

200 jóvenes

**Aliado:**

Fundación Servicio Juvenil Bosconia

Desde 2013 la Fundación Enel Colombia apoya integralmente a jóvenes en condición de vulnerabilidad del área de Sabana Centro, en Cundinamarca, para que culminen su ciclo básico educativo, y puedan obtener títulos en carreras técnicas de alta demanda en el sector industrial.

Durante 2017 200 jóvenes fueron apoyados integralmente en su proceso formativo, a partir del apoyo a docentes, así como con materiales, dotación y recreación.

Con este programa contribuimos a la generación de oportunidades de vida para esta población cundinamarquesa.



## Semilleros de Tecnología

**Lugar:**

Neiva, Huila

**Beneficiarios:**

11 jóvenes

**Aliados:**

Fundación Escuela Tecnológica  
de Neiva Jesús Oviedo Pérez

En 2017 continuamos con este programa de fomento a la formación técnica, apoyando a nueve jóvenes del Departamento del Huila que culminaron sus estudios y obtuvieron su grado como tecnólogos en Procesos Agroindustriales y Gestión Agroindustrial. Otros dos jóvenes que hacen parte del programa terminarán su carrera en 2018.

Durante su proceso académico recibieron el pago del 100% de la matrícula, bonos de bienestar para cubrir alimentación, transporte, libros y uniformes, y un capital semilla para que su trabajo de grado se convierta en un emprendimiento y sea la base para desarrollar su negocio propio. Los estudiantes profundizaron en procesos prácticos de investigación por medio de un acompañamiento a la Asociación de Pequeños Cacaocultores del municipio de Campoalegre – ASOPECA. En este proceso se caracterizaron parcelas cultivadas con cacao distribuidas en doce veredas del municipio, correspondientes a 198 familias productoras y se hicieron estudios de sistema de riego adecuado a cada tipo de parcela.

Adicionalmente, desde 2014 acompañamos el proceso de formación de once jóvenes provenientes de los municipios de Gigante, Altamira, Paicol y Tesalia, que hacen parte de la zona de influencia de la Central Hidroeléctrica El Quimbo. Ellos cursaron el programa de Mercadeo de Productos Ecoturísticos; de esta manera impulsamos el desarrollo de este sector económico en la región.



## Banco de Becas para Madres Adolescentes

**Lugar:**

Cartagena – Bolívar

**Beneficiarios:**

420 madres adolescentes

**Aliado:**

Fundación Juan Felipe Gómez Escobar

Continuamos aportando a la calidad de vida de madres adolescentes y sus hijos, a través del programa Banco de Becas para Madres Adolescentes en el Distrito de Cartagena.

Este programa le permite a las jóvenes realizar sus estudios técnicos y les ofrece un acompañamiento integral mediante el seguimiento a las condiciones sicosociales y de la salud, para garantizar la terminación de sus estudios e ingreso al mundo del trabajo, brindándoles nuevas oportunidades de vida para ellas y sus hijos.

En 2017 cinco jóvenes nuevas iniciaron su ciclo de intervención integral y estudios técnicos en servicios hoteleros y belleza; otras quince jóvenes realizaron talleres de generación de ingresos; y 400 jóvenes más recibieron apoyo y en habilidades para acceder al mundo del trabajo.



## Hechos relevantes 2017:

Durante el primer semestre de 2017, dentro del programa Semilleros de Tecnología FET Ecoturismo, 9 de los 11 jóvenes beneficiados iniciaron su práctica profesional en hoteles del Huila y Antioquia; Corpoamazonia y en la Alcaldía de Paicol.

Un nuevo grupo de **25** personas iniciará sus estudios técnicos en electricidad en el municipio de Sibaté, Cundinamarca.

Accenture se vinculó como nuevo aliado del proyecto Formación para el Trabajo, actualmente en conjunto desarrollamos formación complementaria en:

- **Emprendimiento**
- **Habilidades para la vida**
- **Seguimiento a egresados**



# Línea

## Línea Energía Asequible y no Contaminante

**Aportamos al logro del Objetivo 7 de Desarrollo Sostenible:** Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.

**150 beneficiarios** directos de **un programa**



En la Fundación Enel Colombia buscamos poner la energía al servicio de las personas para mejorar su calidad de vida, y desarrollamos proyectos que promueven acceso a la electricidad.

### Desde este foco en 2017 hemos logrado:

- Formar a jóvenes vulnerables en carreras técnicas relacionadas con el negocio de la energía.
- Aportar a la demanda de recurso humano de la línea de negocio Infraestructura y Redes de Energía, mediante la formación de jóvenes en programas técnicos.



# Programa de educación técnica y para el trabajo

Plan semilla Formación Técnica en Montaje y Mantenimiento de Redes Aéreas de Distribución de Energía Eléctrica

**Lugar:**

Municipios de Cundinamarca: Villeta y Sibaté; y Bogotá D.C.

**Beneficiarios:**

150 jóvenes

**Aliados:**

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Codensa y Empresas colaboradoras de Codensa.

150 jóvenes de Villeta y Sibaté – Cundinamarca y Bogotá D.C. se formarán entre 2017 y 2018 como Técnicos en Montaje y Mantenimiento de Redes Aéreas de Distribución de Energía Eléctrica, realizando sus prácticas en empresas colaboradoras de Codensa.

Este Programa, desarrollado en articulación con el área de Recursos Humanos, la Gerencia Técnica de Codensa y las empresas colaboradoras de Codensa, promueve la educación y la oportunidad de generación de ingresos para estos jóvenes, interesados en desempeñarse en el sector eléctrico.



# Línea

## Trabajo Decente y Crecimiento Económico

### Aportamos al cumplimiento del Objetivo 8 de Desarrollo

**Sostenible:** Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

**1.513 beneficiarios** directos de **9 programas**



Para la Fundación Enel Colombia es fundamental apoyar iniciativas que aporten al desarrollo social y económico de las comunidades, por lo que realizamos procesos de fortalecimiento y organización comunitaria, e incentivamos iniciativas productivas regionales.

### Con estas acciones hemos logrado:

- Articular la gestión de los gobiernos locales con la comunidad y las instituciones públicas y privadas.
- Ejecutar estrategias incluyentes que mejoren la calidad de vida de las comunidades.
- Fortalecer las apuestas productivas de las regiones.





## Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro

**Lugar:**

Municipios de Cundinamarca: Yacopí, Caparrapí y La Palma

**Beneficiarios:**

**110** líderes, 9 concejales,  
**35** juntas de acción comunal

**Aliados:**

Programa Desarrollo para la Paz  
del Magdalena Centro – PDPMC

El Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro busca promover el empoderamiento comunitario y propiciar escenarios de articulación de actores sociales e institucionales, en la construcción de procesos de desarrollo y paz, desde una perspectiva humana integral y sostenible.

En **2017** aportamos mediante la formación en participación, cultura política, liderazgo, desarrollo económico, fortalecimiento organizacional e iniciativas productivas. Además algunos jóvenes de instituciones educativas de los mismos municipios recibieron capacitaciones en formación cultural y valores para contribuir a la paz.



# Programas de gestión comunitaria y fortalecimiento institucional

## Red Prodepaz

**Lugar:**  
territorio colombiano

**Aliados:**  
Redprodepaz

En el **2017** se continuó la alianza con la Red Prodepaz, a través de la cual se busca crear un proceso de incidencia pública en los territorios en donde se ejecutan los programas de desarrollo y paz, mediante de la construcción de agendas ciudadanas que permiten el análisis y la generación de propuestas que incidan en las políticas nacionales coyunturales y la implementación de acuerdos de paz.

La Red Prodepaz hace presencia en la mayoría de los departamentos en los que se implementarán acciones de desarrollo socioeconómico en la etapa del pos conflicto en Colombia.



## Juntos por las Juntas

**Lugar:**

Distrito de Cartagena y municipios de Cundinamarca: Ubalá, Gama, Gachalá, San Antonio del Tequendama, Sibaté y El Colegio.

**Beneficiarios:**

**245** dignatarios y **193** jóvenes pertenecientes a 93 juntas de acción comunal

**Aliados:**

Consultorías Al Haadi -  
Gestión para el Desarrollo y la Paz

Valoramos la importancia de las Juntas de Acción Comunal (JAC) como impulsoras de los procesos de autogestión comunitaria. Es por esto que desde 2014 la Fundación Enel Colombia lidera el proyecto Juntos por las Juntas, que busca promover una mayor participación y organización ciudadana en los municipios, para que cada comunidad pueda ser artífice de su propio desarrollo humano, integral y solidario.

Es así como en **2017** vinculamos 93 JAC, con el fin de fortalecerlas organizacionalmente y formarlas en construcción de paz, equidad de género, transformación de conflictos socio-ambientales, visiones regionales de desarrollo, planeación estratégica, gestión del riesgo y recuperación de tradiciones culturales.

En 2017 se logró la inclusión de 193 jóvenes al proceso, fortaleciéndolos en procesos de incidencia a nivel veredal y municipal.



# Programas de fortalecimiento empresarial y social de cadenas productivas

## Cadena Productiva de Cacao

**Lugar:**

municipio Ubalá, Cundinamarca

**Beneficiarios:**

**52** productores agrícolas

**Aliado:**

Asociación Agropecuaria y campesina  
No Nacional Mámbita – ASOAGROMA

Este programa es apoyado por la Fundación desde 2012 como un acompañamiento a la Asociación Agropecuaria y Campesina No Nacional Mámbita, ASOAGROMA, en el municipio de Ubalá. Busca fortalecer la cadena productiva de cacao, mediante el establecimiento de cultivos de larga vida productiva y el trabajo asociativo. De esta manera contribuimos a la generación de ingresos para los participantes y a la creación de alianzas público - privadas.

Para el año 2017, se realizaron procesos de fortalecimiento que beneficiaron **52** productores, los cuales establecieron el cultivo en predio propio, aprendieron a fabricar algunos productos artesanales a base de cacao para comercialización local, logrando aumento del 30% de producción en el 50% de los cultivos.



## Cadena Productiva del Café

**Lugar:**

Municipios de Cundinamarca: Viotá, El Colegio, Gachalá, Gachetá.

**Beneficiarios:**

**201** Caficultores

**Aliados:**

Comité de Cafeteros de Cundinamarca  
y Société de coopération pour le  
développement international - Socodevi

Este programa fortalece la cadena productiva del café del Guavio y del Tequendama en Cundinamarca, para incrementar la eficiencia en los procesos de producción y comercialización del producto.

Durante **2017** se realizaron procesos de fortalecimiento socio empresarial a caficultores de las diferentes zonas, a través de la instalación de minicentrales de beneficio, en las que desarrollan actividades de secado, mejora de la calidad y comercialización de grano.



## Empresa Facilitadora

**Lugar:**

Municipios de Garzón, Gigante, El Agrado – Huila

**Beneficiarios:**

**255** Emprendedores

**Aliados:**

Instituto Sirolli

La metodología de facilitación de empresas es una tecnología social que entrena a emprendedores locales para desarrollar sus habilidades y facilitar su crecimiento empresarial, instalando conocimientos transferibles que puede usar a lo largo de su vida y compartir con otras personas, convirtiéndolos en replicadores de la metodología e impulsores del desarrollo local. En línea con nuestro propósito de contribuir al ODS N°8, y promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo, y el trabajo decente para todos, implementamos el proyecto de Facilitación de Emprendimientos en esta región, el cual tiene como objetivos principales:

- Impulsar el desarrollo económico local de la región.
- Desarrollar en las comunidades habilidades de emprendimiento para la creación de modelos de negocios sostenibles.
- Generar oportunidades para los emprendedores con el fin de crear nuevas posibilidades de trabajo e incrementar su productividad.



## Hechos relevantes 2017:

Los cultivos beneficiados por el Programa Cadena Productiva de Cacao, aumentaron su producción en **2017** hasta en un **30%**.

De los **75** emprendimientos del programa Empresa Facilitadora **45** de ellos han generado un impacto social y económico positivo.

Por cada **2,5** emprendimientos sostenibles gestionados dentro del Programa Empresa Facilitadora en el Huila.



# Nuestros aliados

## Bogotá

Accenture (Nuevo Aliado)  
Caja de Compensación Familiar Compensar  
Organización de Estados Iberoamericanos  
para la Educación, la Ciencia y la Cultura OEI



## Cundinamarca

Alcaldía Municipal Gama  
Alcaldía Municipal Gachalá  
Alcaldía Municipal Ubalá  
Al Haadi Consultorías E.S.Pecializadas  
Asociación Agropecuaria y campesina No  
Nacional Mámbita – ASOAGROMA  
Comité Departamental de Cafeteros  
Corporación Autónoma Regional del Guavio -  
CORPOGUAVIO  
Fundación Caminos de Identidad – FUCAI  
Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena  
Centro – PDPMC  
Servicio Juvenil Bosconia  
SENA – Servicio Nacional de Aprendizaje  
SOCODEVI - Société de coopération pour le  
développement international  
Redprodepaz



## Bolívar

Corporación Colegio del Cuerpo  
Fundación Juan Felipe Gómez Escobar



## Huila

Alcaldía Municipal Altamira

Alcaldía Municipal Campoalegre

Alcaldía Municipal Paicol

Asociación de Productores de Cacao de Campoalegre – ASOPECA

Fundación Escuela Tecnológica de Neiva Jesús Oviedo Pérez

Gobernación del Huila

Sirolli Institute



# Nuestra apuesta a futuro por el desarrollo sostenible

## En 2018, continuaremos fortaleciendo de nuestras líneas de acción:

Apoyo a comunidades locales, Acceso a la electricidad, Desarrollo socioeconómico de las comunidades; con el fin de integrar y potenciar programas y proyectos de valor, que permitan construir una cultura de sostenibilidad para un país mejor.

Con el fin de hacer que la cultura de sostenibilidad sea tangible y práctica, seguiremos fortaleciendo los valores y comportamientos que expresan y guían nuestras acciones de cara al futuro. Por ello nos hemos establecido los siguientes compromisos:



# Nuestros

# Valores

## Responsabilidad

Cada uno de nosotros es responsable del éxito del grupo, a todos los niveles. Ponemos nuestra energía al servicio de las personas para mejorar su vida y hacerla más sostenible.

## Innovación

Vivimos y trabajamos con curiosidad, nos esforzamos por ir más allá de lo habitual y superamos nuestros temores, para abrir la energía a nuevos usos, tecnologías y personas. Aprendiendo de los errores igual que de los aciertos.

## Confianza

Actuamos de manera competente, honesta y transparente, para ganarnos la confianza de nuestros compañeros, clientes y colaboradores externos, valorando las diferencias individuales. A su vez, confiamos en su capacidad para crear valor y compartirlo.

## Proactividad

Nos hacemos cargo de nuestro trabajo en primera persona. Interpretamos continuamente los escenarios y retos mundiales para adelantarnos a los cambios, redefiniendo las prioridades si el contexto lo requiere.



enel

Fundación Colombia