



Política EFR y Equidad Laboral

Con el objetivo de apoyar y promover un entorno laboral positivo que impacte la calidad de vida de los/as empleados/as de las Compañías en Colombia, CODENSA S.A E.S.P. y EMGESA S.A., se comprometen a que el desarrollo de sus actividades de generación, distribución, comercialización y servicios asociados se realicen bajo el concepto de equilibrio, igualdad o conciliación entre el entorno laboral y personal de hombres y mujeres de la Compañía y la defensa de los derechos humanos.

La Alta Dirección y la Gerencia de Recursos Humanos y Organización garantizarán el diseño y puesta en marcha de iniciativas, planes y programas teniendo en cuenta lo estipulado en la norma equipares y los siguientes ejes de la Norma efr, con el fin de incentivar un cambio cultural, la equidad de género y consolidarse como un gran lugar para trabajar:

1. Calidad en el empleo.
2. Flexibilidad temporal y espacial.
3. Desarrollo y competencia profesional.
4. Igualdad de oportunidades.
5. Apoyo a las familias de los empleados.
6. Dimensiones equipares

Lucio Rubio Díaz
Director General Enel Colombia

