

2015

Informe de Gestión

FUNDACIÓN ENEL COLOMBIA

Fundación de las Compañías Codensa y Emgesa

Período 2015





Consejo Directivo

Director: Carlo Ferrara

Miembros Principales

| Principal | Cargo |
|-----------------------|--|
| Lucio Rubio Díaz | Director País Enel Colombia |
| José Antonio Vargas | Presidente Junta Directiva Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. E.S.P. |
| David Felipe Acosta | Gerente General Codensa S.A. E.S.P. |
| Bruno Riga | Gerente General Emgesa S.A. E.S.P. |
| María Celina Restrepo | Gerente de Comunicación Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. E.S.P. |

Miembros Suplentes

| Suplente | Cargo |
|------------------------------|---|
| Aurelio Bustilho de Oliveira | Gerente Administración Finanzas y Control Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. E.S.P. |
| Andrés Caldas | Gerente de Asuntos Legales y Corporativos Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. E.S.P. |
| Carlos Mario Restrepo | Gerente de Market Codensa S.A. E.S.P. |
| Fernando Gutiérrez | Gerente Gestión de la Energía Emgesa S.A. E.S.P. y Codensa S.A. E.S.P. |
| Diana Jiménez Rodríguez | Gerente de Regulación, Medio Ambiente y Relaciones Institucionales Emgesa S.A. E.S.P. y Codensa S.A. E.S.P. |



Carta de la Dirección

La Fundación Enel Colombia, antes denominada Fundación Endesa Colombia, aporta a la construcción de un futuro de paz y desarrollo sostenible, manteniendo el firme compromiso de las empresas Codensa y Emgesa con el progreso de las regiones.

Por más de una década, en línea con nuestro interés por las necesidades de las comunidades y a partir del conocimiento de los diversos escenarios locales, hemos logrado fortalecer relaciones de confianza mediante el desarrollo de proyectos de valor compartido con las comunidades y las autoridades, desde nuestras líneas de trabajo en Educación y Desarrollo Socioeconómico.

Nuestro trabajo en la Línea de Educación ha permitido contribuir positivamente a la calidad de vida de niños, niñas y jóvenes colombianos, quienes participan en procesos de formación complementarios, fortalecimiento de habilidades para la vida y en programas de apoyo al ciclo básico de educación. Así mismo desarrollamos iniciativas de formación a docentes para fortalecer metodologías de enseñanza y proyectos de mejoramiento de infraestructura física en las Instituciones Educativas.

En materia de Desarrollo Socioeconómico, promovemos iniciativas de valor compartido articuladas desde el ámbito local, apoyando el fortalecimiento institucional y de organizaciones comunitarias para la construcción e implementación de mejores prácticas para el sector productivo.



Durante 2015 logramos beneficiar a más de 48.000 personas a lo largo del territorio nacional (más de 20.000 beneficiarios directos y más de 28.000 indirectos), quienes mejoraron su calidad de vida y la de sus familias gracias a su participación activa en nuestros programas y proyectos de desarrollo sostenible.

En línea con lo anterior, es motivo de orgullo para nosotros que los niños, niñas y jóvenes, sean quienes representan más del 80% de los beneficiarios de nuestros programas de gestión social, pues reconocemos en ellos la semilla de una sociedad más justa y próspera para todos.

Nuestro compromiso con las comunidades es permanente, por lo que para el 2016 tenemos el firme propósito de continuar implementando procesos innovadores y sostenibles que confirmen nuestra apuesta para la construcción de un país mejor.



Carlo Ferrara

Director Fundación Enel Colombia



Lucio Rubio Díaz

Director País Enel Colombia

Tabla de contenido

Consejo Directivo [pág.3](#)

Carta de la Dirección [pág.4](#)




1.

Promovemos el desarrollo sostenible

Misión y Visión [págs.11 y 12](#)

Principios de gestión [pág.14](#)

Presencia y cobertura [págs.16 y 17](#)



2.

Nuestras líneas de trabajo

Beneficiarios [págs. 18 y 19](#)

Educación [págs. 20 - 37](#)

Desarrollo Socioeconómico [págs. 38 - 47](#)



Nuestros aliados [pág.48](#)



Nuestro futuro [pág.52](#)

Nuestros valores [págs. 54 y 55](#)



Promovemos el **desarrollo sostenible**

Creada el 29 de diciembre de 2005 por iniciativa de las compañías Codensa y Emgesa, la Fundación Enel Colombia promueve, potencia e integra una serie de programas y proyectos orientados hacia la promoción de una cultura de sostenibilidad tangible y práctica, actuando con base en tres líneas de trabajo:



Panel solar, Luces para Aprender. La Guajira



Educación

Desarrollamos proyectos que estimulan la innovación y la adaptación de modelos educativos, mejoran la práctica docente, el desarrollo de competencias y el mejoramiento de infraestructura física, mejorando la calidad educativa de los niños, niñas y jóvenes.



Desarrollo Socioeconómico

Promovemos iniciativas productivas y procesos participativos, formativos y de fortalecimiento a las comunidades y las autoridades locales con el fin de contribuir al bienestar económico y social de las comunidades mediante proyectos de desarrollo autogestionado y sostenible.



Acceso a la Electricidad

Implementamos programas y proyectos para el desarrollo de infraestructuras tecnológicas, disminución de barreras económicas, capacitación técnica y toma de conciencia sobre la eficiencia energética y el uso responsable de la energía para garantizar el acceso a la electricidad de un mayor número de comunidades.



Danza tradicional. La Guajira



Misión

La Fundación Enel Colombia soporta el relacionamiento de Codensa y Emgesa con las administraciones locales, líderes comunitarios y comunidades del área de influencia de sus operaciones, para identificar sus necesidades y promover proyectos de desarrollo socioeconómico y de fortalecimiento institucional para la creación de valor compartido que mejore las condiciones de vida de las poblaciones.



Visión

La Fundación Enel Colombia será reconocida en el 2020 por su enfoque y liderazgo en el desarrollo social y económico de las zonas donde opera y su positivo impacto en términos de sostenibilidad, oportunidades y empoderamiento de las organizaciones, instituciones y personas con quienes trabaja.



Principios de gestión

1



Nuestra Fundación se fundamenta en el principio de Sostenibilidad, en su vínculo con el País y los municipios de las áreas de influencia de Codensa y Emgesa.

2



El trabajo desarrollado por nuestra Fundación es voluntario y se ejecuta en armonía con su política de sostenibilidad.

3



Nuestra Fundación busca establecer alianzas con instituciones locales, nacionales e internacionales, públicas y privadas, que compartan sus objetivos para promover proyectos y procesos de participación ciudadana que potencien el impacto de su gestión.

4



Nuestra Fundación está orientada a empoderar a las comunidades para liderar procesos sostenibles en asuntos de interés de sus territorios.

5



La gestión de nuestra Fundación es integral y abarca aspectos sociales, económicos, educativos y culturales. Estas acciones no pretenden reemplazar al Estado en sus funciones.



Presencia y Cobertura



4
Departamentos

33
Municipios

20.738
Proyectos
en Desarrollo
Socioeconómico
y Educación



La Guajira

Municipio:

Riohacha

Número de Beneficiarios:

1.052
Educación



Bolívar

Municipio:

Cartagena

Número de Beneficiarios:

371
Educación



Cundinamarca

Municipio:

Anolaima
Cachipay
Caparrapí
Cogua
El Colegio
Gachalá
Gama
Guaduas
Jerusalén
La Palma

Nemocón
San Antonio del Tequendama
Tena
Tocaima
Tocancipá
Ubalá
Villete
Viotá
Yacopí.
Zipaquirá

Número de Beneficiarios:

1.413
Desarrollo Local

8.490
Educación



Bogotá

Municipio:

Bogotá

Número de Beneficiarios:

7.428
Educación



Huila

Municipio:

Agrado
Campoalegre
Garzón
Gigante
Neiva
Paicol
Rivera
Tello
Tesalia
Yaguará

Número de Beneficiarios:

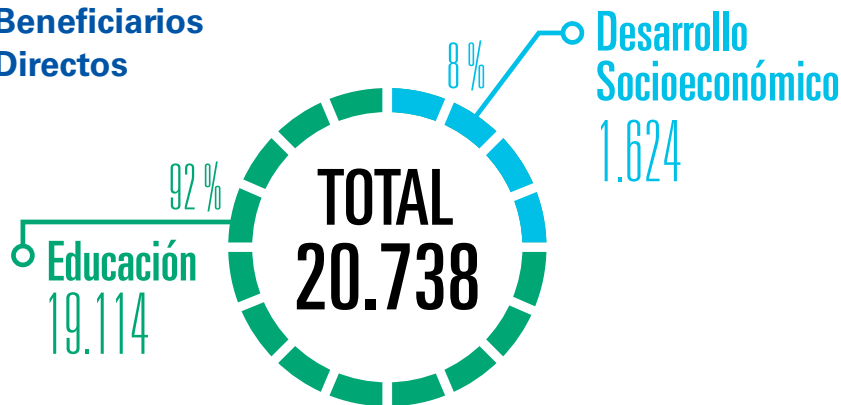
211
Desarrollo Local

1.773
Educación

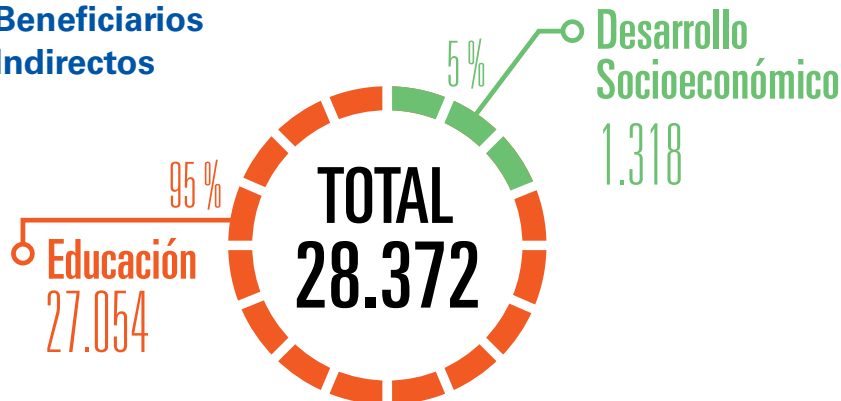
Nuestras Líneas de Trabajo

Nuestros Beneficiarios

Beneficiarios
Directos



Beneficiarios
Indirectos



Líneas de Trabajo Proyectos



Beneficiarios directos



TOTAL
28.372



Graduación Fundación Servicio Juvenil Bosnia



Le apostamos a la educación como base de la transformación social. Por tal motivo, aportamos al desarrollo de las capacidades de las comunidades, a la innovación y adaptación de modelos educativos para mejorar la práctica docente, al desarrollo de competencias en niños, niñas y jóvenes y al mejoramiento de la infraestructura educativa.

Nuestros propósitos

1 Contribuir al desarrollo de las capacidades de las comunidades.

2 Promover la innovación y la adaptación de modelos educativos.

3 Formar estudiantes con mayores competencias para la vida.

4 Fomentar el uso racional de los recursos naturales y de energías limpias.

5 Aportar al mejoramiento de la infraestructura educativa, como factor para mejorar la calidad de la educación.

Nuestros proyectos

Apoyo a la Infraestructura Básica para la Educación

LUCES PARA APRENDER

Lugar: Riohacha – La Guajira

Beneficiarios Directos: 1.052 niños, niñas y jóvenes entre 5 y 15 años
14 directores de instituciones educativas
26 docentes

Aliado: Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura – OEI y Fundación Endesa España.



Creado en 2012, Luces para Aprender es un programa que contribuye al mejoramiento de la calidad educativa de los niños y jóvenes de la comunidad Wayúu en Riohacha, mediante la instalación de energía eléctrica a través de sistemas fotovoltaicos a sedes educativas que no contaban con acceso a la electricidad, lo cual permite uso de tecnologías de la información y comunicaciones al servicio de los docentes y estudiantes.

Entre 2014 y 2015 fueron instalados 26 sistemas de energía solar en sedes educativas rurales de Riohacha y se firmó un acuerdo con las autoridades locales para garantizar el mantenimiento de los sistemas de energía en el futuro.

26

sedes educativas étnicas de zona rural del municipio de **Riohacha**, con acceso a energía solar fotovoltaica.

ILUMINACIÓN SOLAR CASA ITALIA

Lugar: Cartagena – Bolívar

Beneficiarios Directos: 250 niños y jóvenes entre 5 y 15 años

Aliado: Enel Green Power – Colombia



Con el fin de mejorar la calidad educativa de los niños y jóvenes, nuestra Fundación y Enel Green Power-Colombia aportaron la instalación de un sistema de iluminación solar en la Fundación Casa Italia, ubicada en la zona de La Boquilla en la ciudad de Cartagena. Allí desarrollamos programas de alimentación, asistencia sanitaria y educación integral. En 2015 se realizó la instalación del sistema de iluminación solar al servicio de los estudiantes y docentes de la Institución Educativa.

1

institución educativa en La Boquilla - Cartagena conectada a la electricidad con la instalación de paneles solares.

BUENA ENERGÍA PARA TU ESCUELA

Lugar: Ubalá, San Antonio del Tequendama, Tocancipá - Cundinamarca, Yaguará – Huila y Bogotá.

Beneficiarios: 3540 estudiantes entre 5 y 17 años.

Aliados: Codensa y Emgesa.



Desde 2014, el programa Buena energía para tu escuela busca reducir el riesgo eléctrico y mejorar las condiciones de infraestructura de instituciones educativas públicas, contribuyendo al mejoramiento de la calidad educativa.

En 2015 fueron beneficiadas seis instituciones educativas de los departamentos de Cundinamarca y Huila:

- Institución Educativa Alto Manantial – Tocancipá
- Institución Educativa Santafé – San Antonio del Tequendama
- Institución Educativa Bajo Mirador – Yaguará
- Institución Educativa Las Margaritas

- Institución Educativa San Pedro Bajo - Ubalá
- Institución Educativa Restrepo Millán - Bogotá

Este programa vincula actividades de mantenimiento realizadas por la Fundación, que luego se complementan con trabajo voluntario de personal de las empresas Emgesa y Codensa, quienes realizan actividades de adecuación para mejorar los ambientes educativos de los estudiantes, como jornadas de pintura, adecuación paisajística y la instalación de elementos de seguridad y protección. Estas obras contribuyen a mejorar los ambientes educativos de los estudiantes, y ofrecen entornos de aprendizaje más seguros y amigables para la comunidad educativa.

6 instituciones educativas públicas de los departamentos de **Cundinamarca** y **Huila** tienen acceso a una mejor infraestructura educativa.

MEJORA DE INFRAESTRUCTURA - INSTITUCIÓN EDUCATIVA NACIONAL SANTA LIBRADA

Lugar: Neiva – Huila

Beneficiarios: 1450 estudiantes de educación básica y media.



Desde 2014, nuestra Fundación apoya a la Institución Educativa Santa Librada en el mejoramiento de su infraestructura física. Esta institución es considerada patrimonio histórico y cultural de la Nación.

Con los aportes y las actividades desarrolladas hasta el año 2015, se ha contribuido a la calidad de la educación de 1450 niños y jóvenes estudiantes de la institución, quienes complementan su formación en aspectos culturales e interdisciplinarios con la construcción de la capellanía y la sala de música. Adicionalmente se remodeló la red eléctrica subterránea.

Fortalecimiento de la Institución Educativa **Santa Librada** con tradición de 170 años en el departamento de **Huila**.

Ciclo de Educación Básica

CONÉCTATE CON LA EDUCACIÓN

Conéctate con la Educación ha logrado que más de 300 docentes y 6000 estudiantes de zonas rurales del departamento de Cundinamarca mejoren sus competencias en las áreas básicas del conocimiento: Lectoescritura y Matemáticas.

Mediante procesos de formación y acompañamiento, este programa desarrolla acciones que contribuyen al mejoramiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje, con la actualización de herramientas metodológicas para los docentes y el acompañamiento en aula a los estudiantes.



4720

estudiantes de educación básica del departamento de **Cundinamarca** recibieron educación de mayor calidad, por cuenta de mejores prácticas de los docentes.

Ciclo de Educación Media

EDUCAR PARA LA DANZA Y EDUCAR POR LA DANZA

Lugar: Cartagena - Bolívar

Beneficiarios: 90 niños, niñas y jóvenes de educación básica primaria y 25 jóvenes de educación técnica.

Aliados: Corporación Colegio del Cuerpo



Estudiantes Colegio del Cuerpo,
Cartagena.



Desde 2012, nuestra Fundación y la Corporación Colegio del Cuerpo desarrollan programas de formación artística con niños, niñas y jóvenes de la ciudad de Cartagena, que contribuyen a la prevención de riesgos sociales como la violencia, las adicciones, el maltrato infantil y la prostitución, creando un semillero de talento y formando a los niños en prácticas y conocimientos acerca del cuidado del cuerpo y el lenguaje del arte.

En 2015, esta alianza acompañó el desarrollo educativo formal de 90 niños y niñas escolarizados y de 25 jóvenes que cursan su formación técnica en danza en la zona Pontezuela de la ciudad de Cartagena.

90 niños complementan su formación básica y **25 jóvenes** encuentran en la danza contemporánea una opción de vida y empleabilidad.

COPA Codensa

Lugar: Bogotá D.C.

Beneficiarios: 448 niños y niñas entre 13 y 15 años

Aliado: Fundación Revel / Fundación Real Madrid

Equipo campeón 2015, categoría femenina - Copa Codensa



Con el objetivo de impulsar la educación en valores a través de la práctica del fútbol, la Copa Codensa es una iniciativa que apunta a formar a niños y niñas entre los 13 y 15 años en la práctica de ocho valores: respeto, solidaridad, confianza, lealtad, responsabilidad, juego limpio, compromiso y honestidad. Esta iniciativa busca propiciar espacios de sano aprovechamiento del tiempo libre para el desarrollo de habilidades psicosociales y fomentar valores a través de la práctica deportiva.

Entre 2014 y 2015, cerca de 830 niños, niñas y jóvenes hicieron parte del torneo que promueve la vivencia de los valores. 56 equipos de 16 localidades han participado de este torneo, en los que hicieron presencia equipos femeninos, impulsando la equidad de género. Así mismo, se jugaron 152 partidos con una alta asistencia de padres y acompañantes. Más de 50 niños, niñas y jóvenes de seis equipos pertenecientes a las localidades de San Cristóbal, Puente Aranda y Rafael Uribe Uribe fueron premiados.

Los premios

Los ganadores de la Copa Codensa 2015 recibieron como premio viajes a: Medellín - Colombia, Madrid - España y Santiago de Chile. Allí tuvieron una agenda cultural y deportiva con todos los gastos pagos.

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Lugar: Nemocón, Cogua y Zipaquirá - Cundinamarca

Beneficiarios: 200 jóvenes entre 14 y 25 años

Aliados: Fundación Servicio Juvenil Bosconia



Estudiantes de programas de formación técnica, Fundación Servicio Juvenil Bosconia



Desde 2013, la Fundación apoya integralmente a jóvenes en condición de vulnerabilidad en la culminación de su ciclo básico educativo y en el inicio de carreras técnicas como: Mecánica Automotriz, Mecánica Industrial, Mantenimiento de Computadores y Serigrafía, generando oportunidades de desarrollo para los jóvenes.

En 2015, se acompañó el proceso de 200 jóvenes que adelantaron estudios de formación técnica en áreas de alta demanda en su contexto económico y social, mediante el apoyo en transporte, alimentación, materiales, docencia, dotación y recreación.

En 2015 se graduaron los primeros **100 jóvenes** de Ciclo Básico Educativo, Media Técnica y Carreras Técnicas.

EDUCANDO CON ENERGÍA

Lugar: Bogotá D.C.

Beneficiarios: 5000 estudiantes de educación media, 1200 padres de familia, 780 docentes

Aliados: Caja de Compensación Familiar Compensar y Secretaría Distrital de Educación de Bogotá



Educando con Energía es un programa que desde 2013 fortalece habilidades socioemocionales y orientación vocacional en jóvenes de educación media, pertenecientes a colegios públicos de Bogotá, con el fin de ofrecerles herramientas para la definición de su proyecto de vida. Esta iniciativa promueve la educación en el marco del desarrollo sostenible y la innovación. También trabaja con padres de familia proporcionando los elementos que complementan los procesos de orientación de sus hijos y que contribuyen con las estrategias de orientación vocacional a través del acompañamiento a los maestros.



Jóvenes beneficiarios del programa Educando con Energía

En 2015, Educando con Energía se implementó en ocho colegios distritales donde se desarrollaron actividades permanentes con estudiantes de jornada regular y complementaria, tales como: ferias de innovación y desarrollo sostenible, jornadas de preparación para la vida laboral, ferias de orientación vocacional y talleres con docentes y padres de familia. Este programa se articuló con el programa de ciudadanía y convivencia de la Secretaría Distrital de Educación.

En esta misma línea, se llevó a cabo el foro Habilidades para la Vida, organizado por: Codensa y Emgesa, Compensar, el Departamento para la Prosperidad Social, el Departamento Nacional de Planeación y la Fundación Corona, con el apoyo del Ministerio de Educación, Ministerio de Trabajo y la Secretaría de Educación de Bogotá.

Esta iniciativa público-privada permitió exponer cómo los Gobiernos Nacional y Distrital, los organismos multilaterales y las entidades privadas abordan conceptual y metodológicamente el desarrollo de las competencias transversales de los jóvenes como herramientas para la construcción de sus proyectos de vida.

**En el marco del programa
Educando con Energía,**

en 2015 se realizó el Foro **“Habilidades para la Vida, perspectivas en la construcción del proyecto de vida de los jóvenes de Colombia”**, en el cual participaron 380 personas.

Ciclo de Educación Técnica

PLAN SEMILLA - FORMACIÓN TÉCNICA EN CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO DE REDES

Lugar: Villeta - Cundinamarca

Beneficiarios: 30 jóvenes entre los 18 y 25 años

Aliados: Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y Codensa S.A.



Reunión etapa productiva, jóvenes Plan Semilla

El Plan Semilla es un programa desarrollado conjuntamente entre la Fundación y las áreas de Recursos Humanos, Gerencia Técnica y Empresas Colaboradoras de Codensa S.A., que promueven la formación técnica en instalación y mantenimiento de redes eléctricas, dirigida a jóvenes vulnerables de la provincia de Gualivá en Cundinamarca.

Este programa contribuye a la generación de oportunidades de desarrollo para jóvenes de escasos recursos económicos, ofreciendo una formación con enfoque práctico, que les permita vincularse con el mundo laboral desde el mismo proceso de formación.

En 2015, 30 jóvenes recibieron formación académica con el SENA, también formación práctica y de habilidades blandas con las áreas expertas de Codensa S.A. Además de patrocinio en la etapa de formación con empresas del sector, que más adelante serán espacios habilitados para sus prácticas.



30

jóvenes están recibiendo **formación técnica** y contaron con un ingreso de **medio SMMLV** por concepto de patrocinio, lo que les permitió desarrollar su proceso formativo sin interrupciones en temas de comercialización y distribución de energía eléctrica.

SEMILLEROS DE TECNOLOGÍA

Lugar: Huila

Beneficiarios: 23 jóvenes

Aliados: Fundación Escuela Tecnológica de Neiva Jesús Oviedo Pérez



Proyecto de emprendimiento - Programa Semilleros de Tecnología

En 2012, la Fundación Escuela Tecnológica de Neiva Jesús Oviedo Pérez y nuestra Fundación, iniciaron sus labores de cooperación para brindar a jóvenes del Huila la oportunidad de acceder a la educación superior, con un aporte que cubre el pago semestral de las matriculas, auxilio de transporte, alimentación, libros, proyecto de investigación y uniformes.

En 2015 se contribuyó a la formación de 11 jóvenes en los programas de Agroindustria y 12 jóvenes en el programa de Mercadeo de Productos Ecoturísticos, lo que permite mejorar sus posibilidades de acceso al mundo del trabajo gracias a su formación técnica. Es una apuesta en dos de los sectores económicos con mayor potencial de crecimiento en el Departamento del Huila.

9

jóvenes culminaron su formación tecnológica en **Agroindustria**.

ESTACIÓN PISCÍCOLA PARA LA FORMACIÓN

Lugar: Huila

Beneficiarios: 300 jóvenes

Aliados: Fundación Escuela Tecnológica de Neiva Jesús Oviedo Pérez



En 2015 se firmó un convenio entre nuestra Fundación y la Fundación Escuela Tecnológica de Neiva, para construir e implementar una estación piscícola para el desarrollo de proyectos de acuaponía en las instalaciones del Centro Educativo, con el fin de transferir tecnologías de producción a los estudiantes y grupos asociativos interesados en potencializar esta apuesta productiva, que es más sostenible a largo plazo.

También se hizo entrega de insumos, equipos y herramientas que fortalecen este escenario formativo y práctico para los jóvenes que adelantan estudios de formación en programas relacionados en la Institución Educativa.

300

estudiantes de las tecnologías de gestión, procesos agroindustriales, ingeniería de alimentos e ingeniería ambiental **serán beneficiarios del sistema de acuaponía.**

BANCO DE BECAS PARA MADRES ADOLESCENTES

Lugar: Cartagena – Bolívar

Beneficiarios: 12 madres adolescentes

Aliados: Fundación Juan Felipe Gómez Escobar



Participantes del Programa de Becas de Carreras Técnicas, Cartagena.



Desde 2013, nuestra Fundación y la Fundación Juan Felipe Gómez Escobar implementan el programa Banco de Carreras Técnicas para madres adolescentes, con el propósito de aumentar las oportunidades de desarrollo para madres cabeza de hogar.

Este programa permite mejorar sus condiciones para vincularse laboralmente, a través de estudios técnicos en seguridad ocupacional, auxiliar administrativo, comercio exterior, auxiliar contable, procesamiento industrial y procesos logísticos.

El programa cuenta con un componente integral mediante el cual se realiza seguimiento psicosocial y apoyo permanente a las madres, para garantizar la terminación de sus estudios y la articulación para su ingreso al mundo laboral.

En 2015 seis jóvenes beneficiarias culminaron su **formación técnica.**





Desarrollo Socioeconómico



La Fundación apoya iniciativas que aportan al desarrollo social y económico de las comunidades presentes en la zona de operación de Codensa y Emgesa. También incentiva procesos participativos y formativos con las comunidades y las autoridades locales.

Nuestros propósitos

1 Articular la gestión de los gobiernos locales con la comunidad y las instituciones públicas y privadas.

2 Ejecutar estrategias incluyentes, que mejoren la calidad de vida de las comunidades.

3 Fortalecer las apuestas productivas de las regiones.

4 Promovemos procesos participativos, formativos y de fortalecimiento a las comunidades y las autoridades locales con el fin de contribuir al bienestar social mediante empoderamiento de los ciudadanos.

Nuestros proyectos

Gestión Comunitaria y Fortalecimiento Institucional

PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ DEL MAGDALENA CENTRO

Lugar: Yacopí, Caparrapí, La Palma, Guaduas, Chaguaní

Beneficiarios: 100 líderes

Aliados: Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro – PDPMC

← Capacitación de líderes comunitarios.
Caparrapí, Cundinamarca.



Desde 2012, este proyecto acompaña y forma a ciudadanos y líderes comunitarios como agentes de transformación social, contribuyendo a la construcción de paz mediante una apuesta de desarrollo humano integral y sostenible al alcance de todos los ciudadanos, y a través de procesos locales y regionales de desarrollo.

En 2015, los líderes de los municipios de Yacopí, Caparrapí, La Palma, Guaduas y Chaguaní recibieron formación en cultura política, participación, liderazgo, desarrollo económico, fortalecimiento organizacional e iniciativas productivas.

80 jóvenes de **3 instituciones educativas** recibieron formación cultural y en valores **para contribuir a la paz.**

JUNTOS POR LA JUNTAS

Lugar: Ubalá, Gama, Gachalá, San Antonio del Tequendama y El Colegio

Beneficiarios: 85 juntas de acción comunal

Aliados: Pastoral Social Diócesis de Zipaquirá – Instituto Departamental de Acción Comunal IDACO y Corpoguavio



Participantes del programa Juntos por las Juntas



Conscientes de la importancia de las Juntas de Acción Comunal - JAC en los procesos de desarrollo de las comunidades, la Fundación lidera desde 2014 este proyecto, que busca promover la participación y organización ciudadana en los municipios para que cada comunidad pueda ser artífice de su propio desarrollo humano, integral y solidario.

En 2015 se continuó con el proyecto para 85 Juntas, con el fin de fortalecerlas organizacionalmente y formarlas en procesos de participación en asuntos de interés público, medioambientales e iniciativas productivas, culturales y de servicios.

85

Juntas de Acción Comunal participaron del proceso de formación en elaboración de proyectos, mecanismos de participación y desarrollo integral sostenible. Se entregó capital semilla a **15** Juntas de Acción Comunal **con el fin de fortalecer sus planes de acción comunitaria.**

Fortalecimiento Empresarial y Social de Cadenas Productivas

CADENA PRODUCTIVA DE GANADERÍA

Lugar: San Antonio del Tequendama y Sibaté

Beneficiarios: 85 productores

Aliados: FUNDESOT, AGASANTEQ, APROLECSI y ASIPROLEC. Alcaldía Municipal de Sibaté



En 2015 finalizó la tercera fase del proyecto con el que se fortaleció la cadena productiva de Ganadería en los componentes de Nutrición, Infraestructura, Asistencia Técnica y Genética en los municipios de Sibaté y San Antonio del Tequendama.

Desde 2012, este programa contribuyó con el mejoramiento de las condiciones de vida de 85 productores y sus familias, apoyando el desarrollo de esta actividad productiva a través de fortalecimiento y asistencia técnica, entrega de suministros e intercambio de conocimientos.

85 productores y más de **200** integrantes de sus familias mejoraron su calidad de vida como resultado de este proyecto

CADENA PRODUCTIVA DE CACAO

Lugar: Ubalá – Cundinamarca. Campoalegre y Gigante – Huila

Beneficiarios: 161 familias (Campoalegre: 36, Gigante: 50, Ubalá: 75)

Aliados: Cundinamarca: Secretaría de Agricultura de la Gobernación de Cundinamarca, Corpoguavio, ASOAGROMA y las Alcaldías de Ubalá y Medina.

En Huila: ASOPECA, Agrosurco y Alcaldía de Gigante.



La Fundación apoya este programa desde 2012 y busca fortalecer la Cadena Productiva de Cacao, promoviendo cultivos de larga vida, fomentando el trabajo asociativo y la generación de alianzas público-privadas, desarrollando un acompañamiento a la Asociación Agropecuaria y Campesina No Nacional Mámbita, ASOAGROMA, en el municipio de Ubalá.

Durante el 2014 se extendió el apoyo y desde ese mismo año, se inició una alianza con la Asociación de Pequeños Productores de Cacao del Municipio de Campoalegre, ASOPECA, que agrupa a 60 productores, con la renovación de cultivos y compra de insumos para los asociados. Estas iniciativas se fortalecieron durante el 2015, con el aumento de la capacidad de producción de 36 familias y la implementación de 15 parcelas demostrativas certificadas en BPA, modelos en procesos de estandarización de cosecha y post cosecha y mejoramiento del proceso comercial.



Beneficiario del programa Cadena Productiva del Cacao, Huila.

Junto con la Alcaldía de Gigante y la Cooperativa Agropecuaria Surcolombiana - Agrosurco, se firmó una alianza para recuperar 50 hectáreas de cacao en el municipio, con lo que se aumentó la capacidad de producción a igual número de familias, al fortalecer a la Asociación de Cacaoteros de Potrerillos y Asocagigante.

En el departamento del Huila se mejoraron y fortalecieron las prácticas de cosecha y poscosecha a través de podas especializadas y la entrega de insumos y herramientas. Así mismo, se apoyó el desarrollo del vivero para producción de material vegetal y el acondicionamiento de los sistemas de riego. En la zona de Cundinamarca se realizaron talleres de buenas prácticas agrícolas e injertación de cultivos, se socializó e implementó la cartilla Guía Técnica del Cacao y se instalaron sistemas de riego en las 77 hectáreas de cultivo.

113 familias cacaoteras mejoraron sus condiciones de vida gracias a la optimización de los procesos de producción.

CADENA PRODUCTIVA DEL CAFÉ

Lugar: Viotá, El Colegio, Tena, Cachipay, Anolaima, Jerusalén, San Antonio del Tequendama, Gama, Gachalá y Ubalá – Cundinamarca.

Beneficiarios: 390 productores

Aliados: Federación Nacional de Cafeteros, Comité Departamental de Cafeteros y SOCODEVI



Beneficiario programa Cadena Productiva del Café, Cundinamarca.

Este programa fortalece la cadena productiva del café desde la producción hasta la comercialización en las provincias del Guavio y Tequendama. En núcleos comunitarios, se produjo el material vegetal utilizado en la renovación de 120 hectáreas, beneficiando a los productores con plantas de café de calidad y precio justo.

Desde el 2010, en una extensión de 20 kilómetros cuadrados, se sembraron 10 millones de plantas de café, que benefician a 800 campesinos. Se aumentó la productividad de 400 a 1.200 kilos por hectárea y se generaron nuevos ingresos para las familias por la producción del cultivo. También se realizó un fortalecimiento socio-empresarial a 17 asociaciones de productores y una cooperativa departamental para la comercialización del café y la prestación de servicios al productor. Se graduaron 51 productores en barismo y catación de café.

1248

personas pertenecientes a estas familias cafeteras son beneficiadas con el programa de fortalecimiento a **la cadena productiva de café.**

PANELEROS DE GUALIVÁ

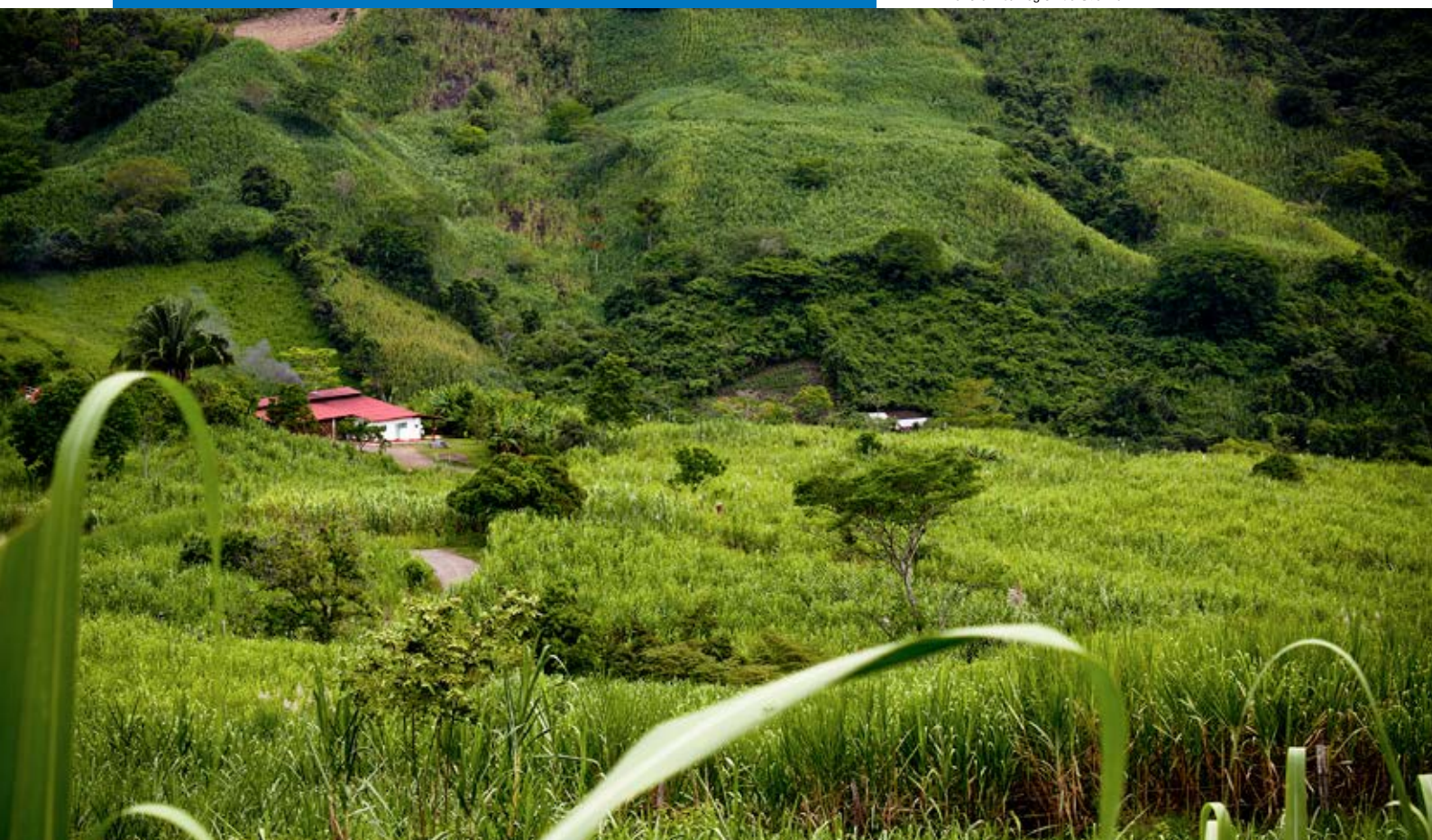
Lugar: Villeta – Cundinamarca.

Beneficiarios: Con el vivero: 28 productores de la asociación.
Por repoblamiento: 20 productores compradores

Aliados: Asociación Agrosat Gualivá



Panorámica Región de Gualivá



La Fundación acompaña este proyecto desde el año 2013. A través de su implementación, ha mejorado la calidad de las variedades de caña de azúcar sembradas en sitio en la provincia de Gualivá. Así mismo, se implementó un modelo de reproducción en viveros de especies de caña resistentes a enfermedades para mejorar la productividad de cultivos de más de cien años.

En un trabajo articulado con la Asociación Agrosat Gualivá, se renovó el cultivo de caña de los productores asociados para brindar mayor eficiencia y rendimiento por área sembrada, mejorando las utilidades de los productores y asociaciones de caña de azúcar.

113 productores repoblaron sus cultivos con semillas de caña que les garantizan mayor productividad.

PROYECTOS PRODUCTIVOS CON PERSONAS MAYORES

Lugar: Gigante, Paicol, El Agrado y Tesalia

Beneficiarios: 125 personas mayores



Desde 2013, la Fundación suscribe convenios para desarrollar proyectos productivos con las personas mayores de los municipios de influencia de la Central Hidroeléctrica El Quimbo.

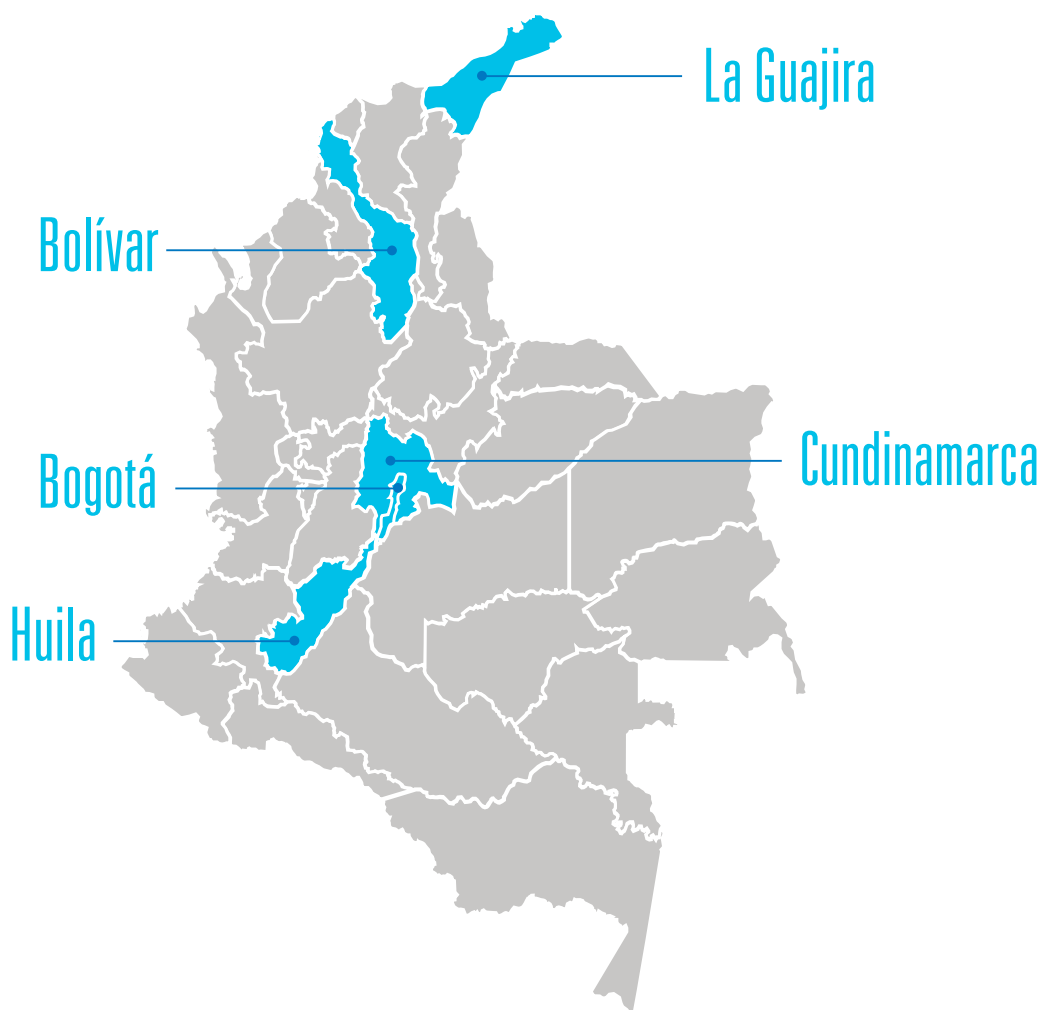
Por medio de proyectos avícolas y agrícolas, los beneficiarios pudieron establecer asociaciones estratégicas para continuar su trabajo. De igual manera, el grupo de beneficiarios de Paicol continuó capacitándose para hacer realidad el sueño de tener un vivero de plantas ornamentales y los beneficiarios de Tesalia conformaron una asociación para la creación de la granja del abuelo.

En 2015 se concluyeron exitosamente los convenios con los municipios de Gigante y Agrado con gran satisfacción por parte de las autoridades locales y los beneficiarios.

125

personas mayores del Huila le apostaron a la implementación de prácticas agropecuarias sostenibles, para lograr la modernización y el fortalecimiento **de las áreas productivas.**

Nuestros Aliados



Real Madrid



Bogotá ○○○○○○

- Caja de Compensación Familiar Compensar
- Fundación Revel - Fundación Real Madrid
- Enel Green Power – Colombia



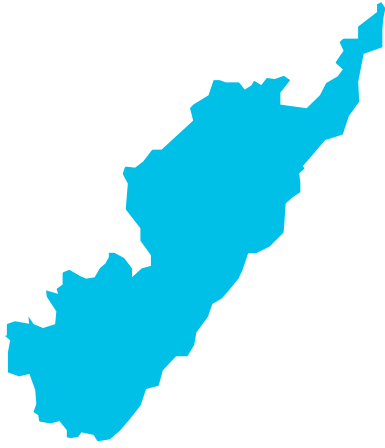
Bolívar ○○○○○○

- Corporación Colegio del Cuerpo
- Fundación Juan Felipe Gómez Escobar



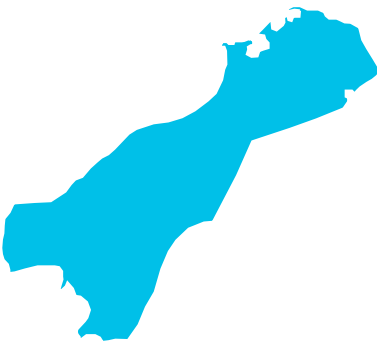
Cundinamarca ○○○○○○

- Alcaldía Municipal San Antonio del Tequendama
- Alcaldía Municipal Sibaté
- Alcaldía Municipal Ubalá
- Alcaldía Municipal Gachalá
- Alcaldía Municipal Gama
- SENA – Servicio Nacional de Aprendizaje
- Sociedad Agraria de Transformación Campesina – AGROSAT Gualivá
- Asociación Agropecuaria y Campesina No Nacional Mámbita – ASOAGROMA
- Asociación de Ganaderos de San Antonio de Tequendama – AGASANTEQ
- Comité Departamental de Cafeteros
- Fundación Formemos
- Fundación Caminos de Identidad – FUCAI
- Fundación para el Desarrollo Sostenible Territorial - FUNDESOT
- Pastoral Social Diócesis de Zipaquirá – Instituto Departamental de Acción Comunal IDACO
- Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro – PDPMC
- Corporación Autónoma Regional del Guavio - CORPOGUAVIO
- Fundación Servicio Juvenil Bosconia
- SOCODEVI - Société de Coopération pour le Développement International, a través de su programa PROCOMPITE



Huila ○○○○○○

- Gobernación del Huila
- Alcaldía Municipal El Agrado
- Alcaldía Municipal Gigante
- Alcaldía Municipal Paicol
- Alcaldía Municipal Tesalia
- Corporación Gigante Activa
- Fundación Meteorito
- Asociación de Productores de Cacao de Campoalegre – ASOPECA
- Cooperativa Agropecuaria Surcolombiana - AGROSURCO
- Fundación Escuela Tecnológica de Neiva Jesús Oviedo Pérez



La Guajira ○○○○○○

- Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura - OEI
- Fundación Endesa España





Nuestro futuro

Nuestra firme convicción de continuar el trabajo voluntario por las comunidades se mantiene. En el 2016 seguiremos liderando procesos innovadores y sostenibles que generen bienestar y desarrollo armónico e integral en nuestras comunidades, pues entendemos que para ser competitivos mañana, debemos ser sostenibles hoy.

Continuaremos con el desarrollo de las Líneas de Educación y Desarrollo Socioeconómico, y conscientes de la importancia de la educación en la transformación social, enfocaremos nuestro trabajo hacia el fortalecimiento de las capacidades de las comunidades, la promoción de la innovación y la adaptación de modelos educativos para mejorar la práctica docente, el desarrollo de competencias en niños, niñas y jóvenes, y el mejoramiento de la infraestructura educativa.



Con el fin de hacer que la cultura de sostenibilidad sea tangible y práctica, adoptaremos algunos valores y comportamientos que expresen y guíen nuestras acciones de cara a un futuro más sostenible:

- **Buena voluntad**

Promovemos el desarrollo social de las comunidades en las que operamos a través de la creación de valor compartido, protegiendo el medio ambiente y garantizando un mundo mejor para las generaciones futuras.

- **Transparencia**

Estamos comprometidos en identificarnos como una plataforma abierta a la colaboración, capaz de mantener relaciones e interacciones transparentes con todos nuestros grupos de interés, mediante una comunicación clara y asertiva.

- **Diversidad**

Estamos comprometidos con la creación de una cultura diversa e inclusiva en la que las personas puedan ejercer sus capacidades sin distinciones de género, edad, cultura, condición social u otras diferencias.

Niñas estudiantes Colegio del Cuerpo, Cartagena.



- **Compromiso**

Establecemos líneas de comunicación para identificar las preocupaciones e inquietudes de nuestros grupos de interés en todos los países en los que operamos. Nuestro objetivo es identificar áreas de mejora y comprender los principales desafíos que enfrenta la compañía para integrarlos en el modelo de gestión y toma de decisiones.

- **Confiabilidad**

Crear valor a largo plazo mediante el establecimiento de metas específicas que respondan a los desafíos energéticos actuales y futuros que enfrentamos a nivel global y local. Promovemos una cultura orientada hacia los objetivos de toda la organización, alentando a los empleados a innovar y establecer metas que ayuden a aumentar la productividad y lograr una posición de liderazgo en los mercados que operamos.

Luces para Aprender, La Guajira





Para obtener información ampliada sobre el contenido o la metodología de este informe, comuníquese al correo: nubia.sanchez@enel.com



Fundación Enel Colombia



Grupo Enel