



# Informe de Gestión 2018

Fundación Enel Colombia



# 12 años

**de compromiso  
y colaboración**

Caminamos con nuestros aliados, para generar valor, crear bienestar y construir futuro.



# CONTENIDO

Equipo Directivo 06

Carta de la Dirección 08

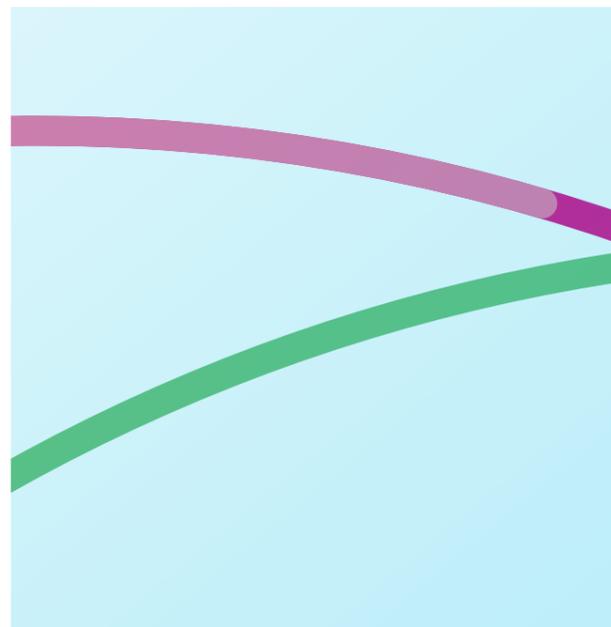


## Resultados 2018

La gestión en cifras 10

Presencia territorial 12

Retos 13



## Nuestros Programas y Proyectos



ODS 4 Educación de Calidad

Educando con Energía 19

Buena Energía para tu Escuela 20

Banco de Becas Semilleros de Energía 21

Educando con la Danza 21

Banco de Becas Madres Adolescentes 22

Formación para el Trabajo 22

Conéctate con la Educación 23

18



ODS 7 Energía Asequible y No Contaminante

26

Iluminación de Espacios Comunitarios 27

Plan Semilla Infraestructura y Redes 27



ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico

30

Cadena Productiva de Café 31 Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro 35

Cadena Productiva de Cacao 32 Huertas Orgánicas 36

Facilitación de Empresas Metodología Sirolli 33 Capacitación a Artesanos 37

Juntos por las Juntas 34 Escuela Efecto 38



ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles

44

EnergizArte 45 Adultos Mayores Tesalia 39

Redprodepaz 40

Plan Semilla Ventas 41

**2018,  
un año de iniciativas para el desarrollo social  
46**





# Equipo Directivo



## Principales

Lucio Rubio Díaz	Director País Enel Colombia
José Antonio Vargas Lleras	Presidente Junta Directiva Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
David Felipe Acosta Correa	Gerente General Codensa S.A. ESP
Bruno Riga	Gerente General Emgesa S.A. ESP
María Celina Restrepo Santamaría	Gerente de Comunicación Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP



## Suplentes

Michele Di Murro	Gerente Administración, Finanzas y Control Emgesa S.A E.S.P y Codensa S.A E.S.P
Andrés Caldas Rico	Gerente de Asuntos Legales y Corporativos Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
Carlos Mario Restrepo Molina	Gerente de Market Codensa S.A. ESP
Fernando Javier Gutiérrez Medina	Gerente Trading Energy Management Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
Diana Marcela Jiménez Rodríguez	Gerente de Regulación, Medio Ambiente y Relaciones Institucionales Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP

# Principales



**Lucio Rubio Díaz**  
Director País Enel Colombia



**José Antonio Vargas Lleras**  
Presidente Junta Directiva Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP



**David Felipe Acosta Correa**  
Gerente General Codensa S.A. ESP



**Bruno Riga**  
Gerente General Emgesa S.A. ESP



**María Celina Restrepo Santamaría**  
Gerente de Comunicación Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP

# Suplentes



**Michele Di Murro**  
Gerente Administración, Finanzas y Control Emgesa S.A E.S.P y Codensa S.A E.S.P



**Andrés Caldas Rico**  
Gerente de Asuntos Legales y Corporativos Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP



**Carlos Mario Restrepo Molina**  
Gerente de Market Codensa S.A. ESP



**Fernando Javier Gutiérrez Medina**  
Gerente Trading Energy Management Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP



**Diana Marcela Jiménez Rodríguez**  
Gerente de Regulación, Medio Ambiente y Relaciones Institucionales Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP





# Carta de la Dirección:

Los resultados que reportamos para el año 2018 dan cuenta de la integración de la sostenibilidad en la estrategia de las Compañías del Grupo Enel en Colombia y de cómo la Fundación Enel Colombia es un vehículo que facilita esta integración, mediante el desarrollo de iniciativas y proyectos que se conectan directamente con nuestra visión estratégica orientada a la creación de valor sostenible a largo plazo, a través del foco en el cliente y la digitalización.

Nos enfocamos en crear ese valor compartido, porque una de nuestras prioridades es el bienestar de las personas, los grupos y las organizaciones que se relacionan de manera directa o indirecta con las actividades y operaciones que realizamos.

Así, hemos logrado identificar diversos grupos de interés que contemplan diferentes niveles de actuación: nacional, regional y local, con quienes trabajamos de la mano como activadores de los ecosistemas sociales adonde estamos presentes, escuchamos sus necesidades y diseñamos con ellos soluciones que puedan aportar a mejorar su calidad de la vida, con una visión holística que abarca la sostenibilidad social, económica y ambiental.

Estos propósitos que relacionamos y las acciones que realizamos para alcanzarlos, aportan a los desafíos mundiales establecidos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por esta razón, y en línea con las directrices del Grupo Enel en el mundo, las Compañías hacen seguimiento periódico a los avances en cada uno de los 17 ODS. En 2015 la Compañía declaró su compromiso con especial atención en cuatro objetivos; ODS 7, Acceso a la Electricidad, ODS 13, Cambio Climático, ODS 8, Desarrollo Socioeconómico y el ODS 4, Educación de Calidad y ofreció nuevos productos y servicios energéticos para fomentar el desarrollo social y económico de las comunidades. En 2018 el Grupo se comprometió con metas específicas en dos ODS adicionales, ODS 9, Industria, innovación e infraestructura y ODS 11, Ciudades y comunidades sostenibles; con el objetivo de crear valor compartido a mediano y largo plazo para todos sus grupos de interés.

Así, nuestra acción como Fundación Enel Colombia abarca proyectos para la población vulnerable encaminados al fortalecimiento de ambientes educativos, de acceso y promoción de la educación en el sector de

la energía, iluminación de espacios comunitarios, así como el apoyo a proyectos productivos agrícolas, artísticos, de fortalecimiento empresarial e institucional y de participación ciudadana, entre otros. Estos programas requirieron una inversión de \$1.978 millones de pesos y llegaron a 10.225 beneficiarios directos.

Entregamos a ustedes el resultado y los aprendizajes de estas acciones, con la satisfacción de que en cada uno de ellos contamos no solo con la participación activa, comprometida y entusiasta de la comunidad, sino también con uno o varios aliados con los que desarrollamos una metodología de trabajo colaborativo y construcción conjunta que ha traído beneficios para todos y además aportaron \$2.547 millones de pesos. Así nos abrimos a hacer posible nuevas oportunidades para facilitar entornos de vida sostenibles y prósperos. Así caminamos con nuestros aliados, para generar valor, crear bienestar y construir futuro.

## Declaraciones finales

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la Ley 603 de 2000, manifestamos que durante el periodo del correspondiente informe, la Fundación Enel Colombia cumplió con todas las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. Con relación a las operaciones realizadas con los accionistas, se informa que las mismas se ajustaron a las disposiciones legales aplicables y están debidamente reflejadas en los estados financieros.

A efectos de dar cumplimiento al artículo 47 de la Ley 222 de 1995, con relación a las operaciones realizadas con los accionistas y administradores, se informa que las mismas se ajustaron a las disposiciones legales aplicables y están debidamente reflejadas en los estados financieros.

Con el fin de cumplir lo establecido en el artículo 87 de Ley 1676 de 2013, se informa también que la Compañía no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores. Por último y a la fecha, la administración de la Fundación Enel Colombia se encuentra dando cumplimiento a lo ordenado por los Estatutos Sociales y con posterioridad al cierre del ejercicio no se presentaron eventos subsecuentes a ser reportados.

Director País  
Enel Colombia  
Lucio Rubio Diaz

Director Fundación  
Enel Colombia  
Carlo Ferrara



ADELANTAMOS

**21**

INICIATIVAS

Aportando a los ODS 4, 7, 8 y 11 de desarrollo social y comunitario

LLEGAMOS A MÁS DE

**30**  
MUNICIPIOS

EN

**3**

DEPARTAMENTOS

**10.225**

PERSONAS

se beneficiaron con nuestros proyectos

TRABAJAMOS

CON **30**

ALIADOS

que creen en el futuro

RESULTADOS

**2018**

LA GESTIÓN

EN CIFRAS

EN EL AÑO

**\$2.547** millones

fueron aportados por nuestros aliados

INVERTIMOS

**\$1.978** millones

en crear mejores condiciones para las poblaciones

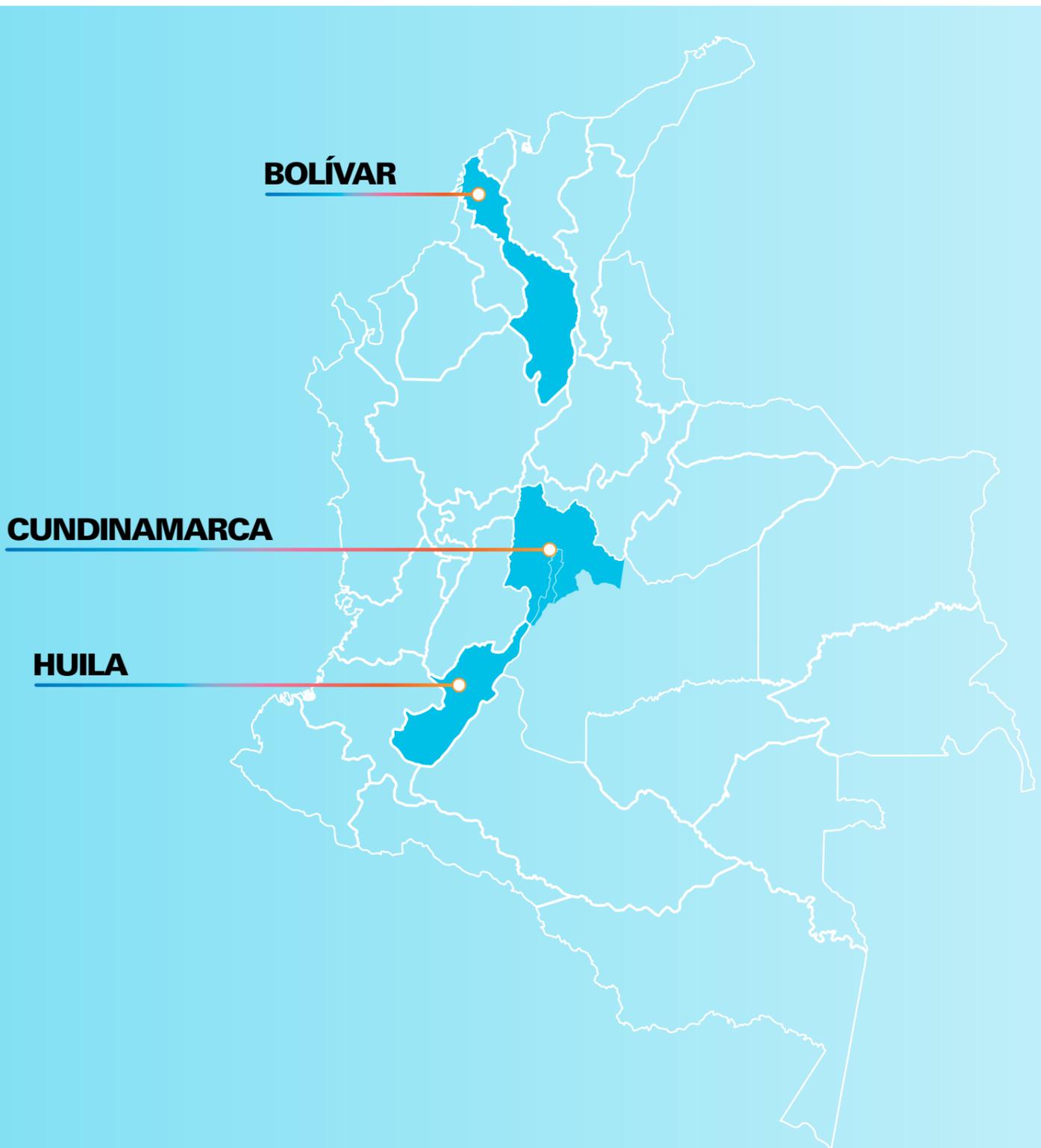
EN **7**

OPORTUNIDADES

los medios destacaron nuestro trabajo



# PRESENCIA TERRITORIAL



# RETOS

- » Fomentar los proyectos de creación de valor compartido en las zonas de influencia de las compañías del Grupo Enel en Colombia.
- » Aportar al cumplimiento del compromiso que tienen las compañías del Grupo Enel en Colombia con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), puntualmente a ODS 4, Educación de calidad, ODS 7, Energía asequible y No contaminante, ODS8, Trabajo decente y crecimiento económico y ODS 11, Ciudades y comunidades sostenibles.
- » Fortalecer el relacionamiento con las comunidades y grupos de interés en las zonas de influencia directa de las compañías del Grupo Enel en Colombia.

## BOLÍVAR



### Iniciativas:

- Juntos por las Juntas
- Banco de Becas Madres Adolescentes
- Educando con la Danza
- Facilitación de Empresas Metodología Sirolli
- Buena Energía Yaguará

## CUNDINAMARCA



### Iniciativas:

- Plan Semilla
- Iluminación de Espacios Comunitarios
- Educando con Energía
- Formación para el Trabajo
- Buena Energía para tu Escuela Río Bogotá
- Buena Energía para tu Escuela Tocancipá
- Buena Energía para tu Escuela Guavio
- Buena Energía para tu Escuela Bogotá
- Conéctate con la Educación
- Banco de Becas Semilleros de Energía
- Cadena Productiva de Café
- Cadena Productiva de Cacao
- Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro
- Juntos por las Juntas
- Plan Semilla Ventas
- EnergizArte

## HUILA

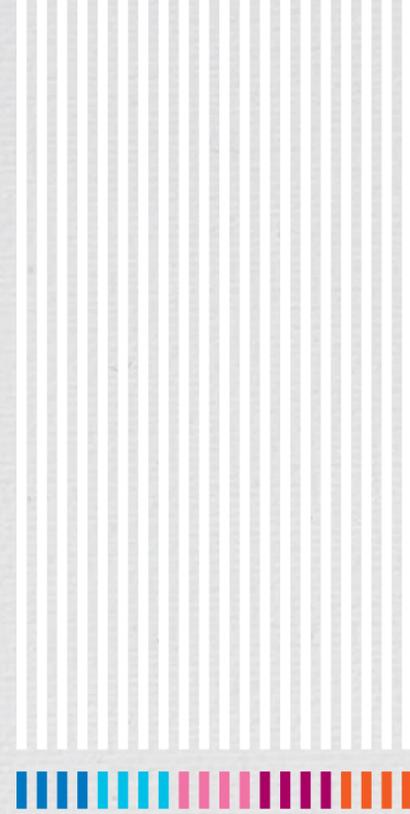
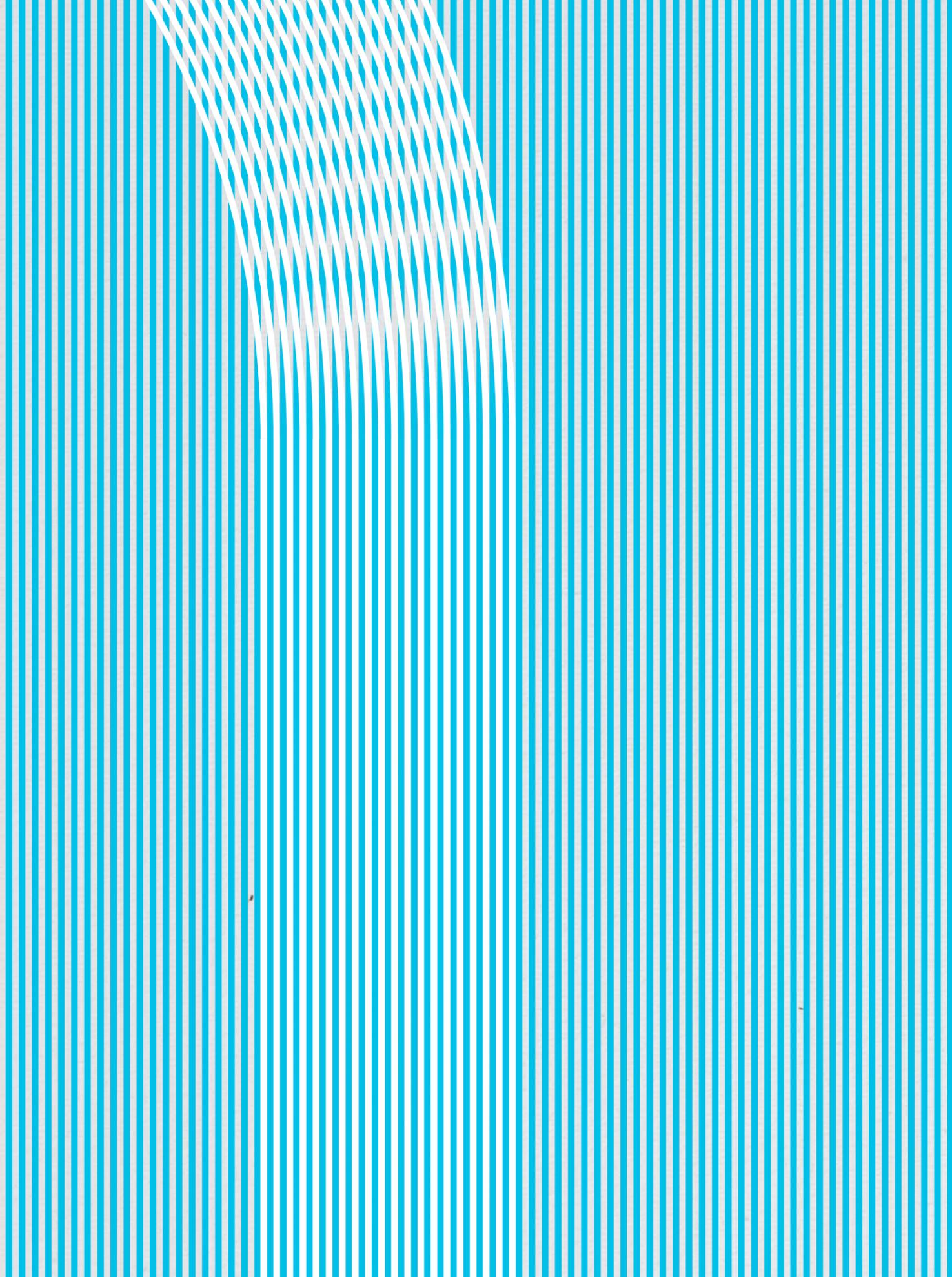


### Iniciativas

- Adultos Mayores Tesalia
- Capacitación Artesanos
- Huertas Orgánicas
- Empresa Facilitadora

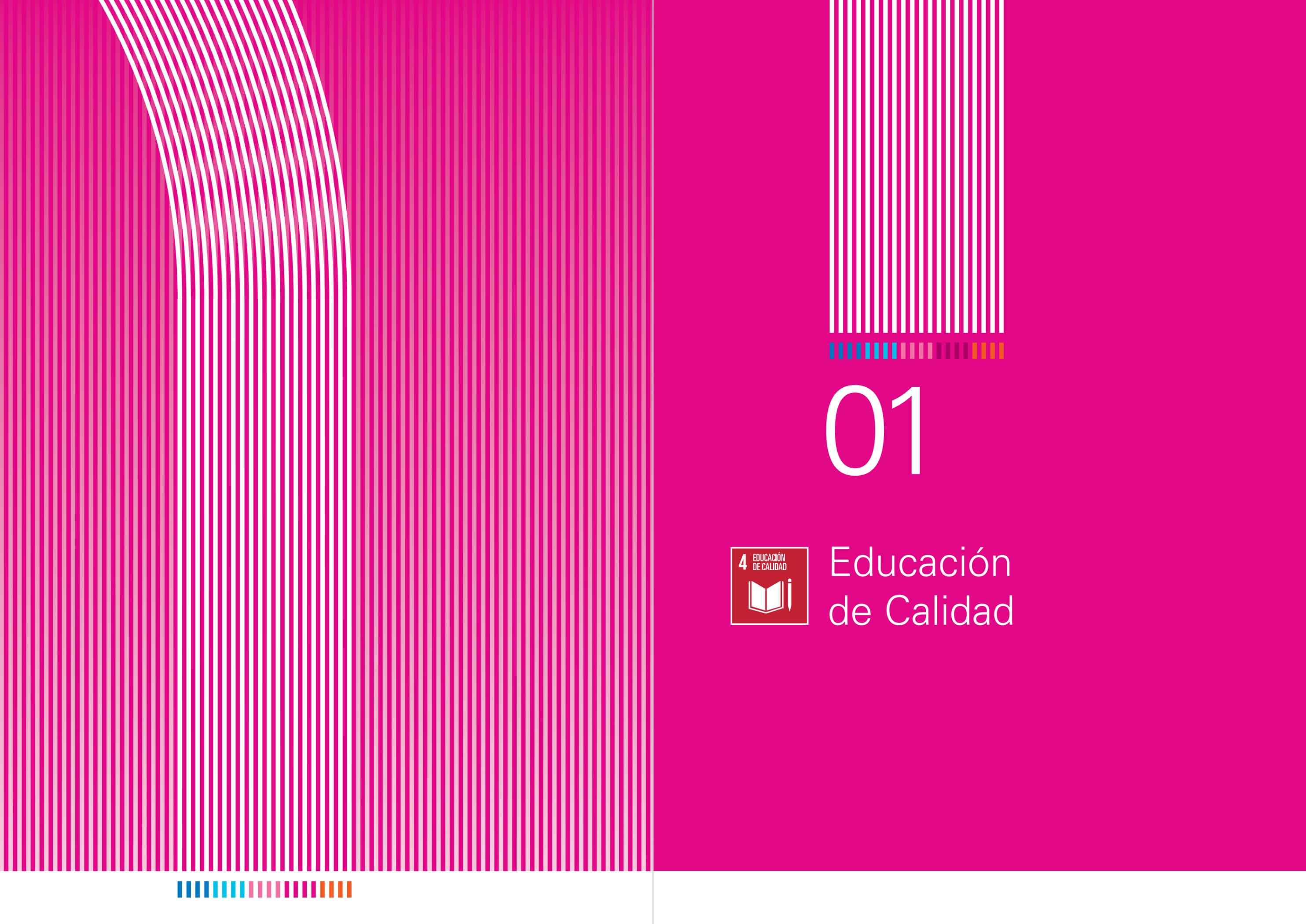
\* Red Prodepaz apunta a todo los departamentos.





# NUESTROS PROGRAMAS Y PROYECTOS





01



Educación  
de Calidad



ODS 4  
Educación de Calidad



## PRINCIPALES RESULTADOS



Iniciativas:  
**7**



Beneficiarios:  
**7.323**  
personas



Aliados:  
**9**



Inversión:  
**\$1.126**  
millones

La Fundación Enel Colombia enfoca sus esfuerzos en apoyar a las comunidades en proyectos educativos, con el fin de lograr:

- » Aportar al mejoramiento de la infraestructura educativa, como factor para mejorar la calidad de la educación.
- » Promover la calidad educativa, a través de la innovación y la adaptación de modelos educativos.
- » Contribuir al desarrollo de las capacidades de niños, jóvenes y docentes para alcanzar mayor calidad en la educación.
- » Formar estudiantes en habilidades blandas y con mayores competencias para la vida.



## Educando con Energía

**Beneficiarios:**  
**2.479** jóvenes y  
**400** docentes

**Aliado:**  
Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación la Ciencia y la Cultura (OEI)



El programa Educando con Energía tiene como propósito fortalecer el desarrollo de habilidades socioemocionales y los procesos de orientación vocacional y profesional de jóvenes de instituciones educativas públicas del área de influencia de la Compañía. Se desarrolla a través de dos componentes:

1. Desarrollo de las estrategias y prácticas pedagógicas directamente con jóvenes, familias y docentes de instituciones educativas públicas. En esta línea se articularon y realizaron más de 550 talleres experienciales, en colegios de Bogotá, Flandes, Girardot y Gachancipá, reforzando habilidades de comunicación, empatía, resolución de conflictos, comportamiento asertivo, liderazgo y trabajo en equipo. Así mismo, se formularon e implementaron proyectos transversales de orientación vocacional, que en el contexto de cada institución, fueron integrados al currículo y a los Proyectos Educativos Institucionales (PEI).
2. Formación a docentes a través de un diplomado de 140 horas, con el objetivo de fortalecer sus estrategias pedagógicas para formular e implementar proyectos de aula en habilidades socioemocionales y orientación vocacional y profesional. Este diplomado hizo parte de la oferta de formación de la Secretaría de Educación del Distrito, benefició docentes provisionales y en propiedad y permitió la formulación de 210 estrategias de aplicación, cuya implementación contribuirá al desarrollo de las habilidades blandas de jóvenes en más de 130 instituciones educativas.

Educando con Energía se ha consolidado a lo largo de cinco años de ejecución como una estrategia pedagógica efectiva, al servicio de instituciones y agentes educativos, para mejorar la pertinencia de la educación y facilitar el tránsito de los jóvenes de la vida escolar, a la educación superior o la vida laboral.





## Buena Energía para tu Escuela

**Beneficiarios:**  
**3.868** niños  
**10** instituciones educativas

### Aliados:

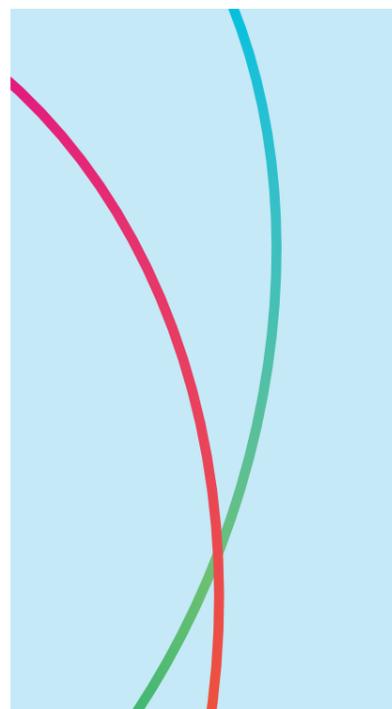
- Guavio: Junta de Acción Comunal de San Pedro de Jagua
- Institución Educativa Kennedy
- Yaguará: Fundación Colombiana para el Desarrollo (FUCOLDE)

Buena Energía para tu Escuela aporta al mejoramiento de la calidad educativa a través de acciones de voluntariado, trabajos para la reducción del riesgo eléctrico y adecuaciones generales a instituciones públicas.

Así, este programa contribuye al ODS 4, Calidad de la educación, aportando a la consolidación de ambientes seguros y dignos para los niños y jóvenes de diferentes municipios de Cundinamarca y Bogotá.

En 2018 se beneficiaron 3.868 estudiantes en 10 instituciones educativas:

- » Institución Educativa La Esmeralda – Tocancipá
- » Institución Educativa Chacua – Sibaté
- » Institución Educativa Gustavo Uribe Ramírez, Vereda Sabaneta – Granada
- » Centro de Desarrollo Infantil San Antonio y Hogar Comunitario Santandercito – San Antonio del Tequendama
- » Institución Educativa María Auxiliadora Sede I y Sede II – El Colegio
- » Institución Educativa Rural Departamental Kennedy – Ubalá
- » Institución Educativa Distrital Villa Amalia – Bogotá
- » Institución Educativa Ana Elisa Cuenca Lara – Yaguará



## Banco de Becas Semilleros de Energía

**Beneficiarios:**  
**21** jóvenes

**Aliado:**  
 Universidad Minuto de Dios

Busca apoyar la educación superior en los municipios donde operan Codensa y Emgesa. Por esta razón, los beneficiarios de la beca provienen de los municipios de Sibaté, San Antonio del Tequendama, Soacha, El Colegio, Ubalá, Gama y Gachalá. Esta iniciativa aporta al compromiso del Grupo Enel, de desarrollar programas que contribuyan con el ODS 4.

En 2018 se recibieron 203 postulaciones, y luego de un riguroso proceso de selección por parte de la universidad, fueron seleccionados 21 jóvenes, quienes inician sus estudios a nivel de profesional en el primer semestre de 2019.



## Educando con la Danza

**Beneficiarios:**  
**30** niños y jóvenes de la Institución Educativa San Francisco de Asís en Cartagena – Bolívar

**Aliado:**  
 Corporación Colegio del Cuerpo

Desde 2012 la Fundación Enel Colombia apoya el programa Educando con la Danza, realizado en alianza con la Corporación Colegio del Cuerpo en Cartagena. Se busca mitigar riesgos psicosociales en esta población vulnerable, mediante la formación en danza contemporánea que promueva el fortalecimiento de los valores y el buen uso de su tiempo libre.

En 2018, 30 niños, niñas y jóvenes de los barrios Arroz Barato, Puerta de Hierro, Albornoz y Policarpa, realizaron un proceso de formación integral y participaron de muestras e intercambios artísticos dentro y fuera del país.

**Adicionalmente, las comunidades vecinas de la Institución Educativa San Francisco de Asís se hicieron partícipes de esta iniciativa, asistiendo a muestras de danza realizadas por los beneficiarios del proyecto.**

# Banco de Becas Madres Adolescentes



## Beneficiarios:

**370** madres adolescentes de la ciudad de Cartagena

## Aliado:

Fundación Juan Felipe Gómez Escobar

La Fundación continuó aportando a la calidad de vida de madres adolescentes y de sus hijos, a través del programa Banco de Becas para Madres Adolescentes del Distrito de Cartagena, el cual brinda nuevas oportunidades de vida para sus familias.

Mediante este programa, un grupo de madres jóvenes puede realizar sus estudios técnicos y recibe un acompañamiento integral a su proceso de formación, mediante el seguimiento a las

condiciones sicosociales y de salud en que se encuentran, para garantizar la terminación de sus estudios e ingreso al mundo del trabajo.

En 2018, cinco nuevas jóvenes iniciaron su ciclo de intervención integral y estudios técnicos en servicios hoteleros, y 365 jóvenes más realizaron talleres de generación de ingresos y cursos cortos para fortalecer sus habilidades y acceder al mundo del trabajo.

# Formación para el Trabajo



## Beneficiarios:

**22** bachilleres

## Aliado:

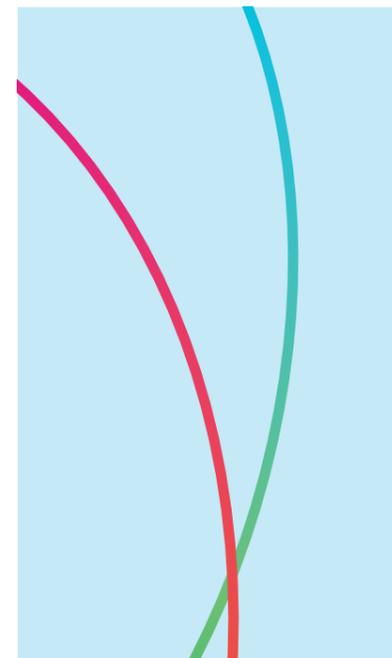
Fundación Servicio Juvenil Bosconia

Desde 2013 la Fundación Enel Colombia ha venido acompañando a la Fundación Servicio Juvenil Bosconia en la formación de bachilleres técnicos, con el objetivo de formar integralmente jóvenes que pertenecen a población vulnerable en diferentes campos de formación para el trabajo, para que a través de habilidades, conocimientos y competencias laborales, adquiridos durante la formación, logren tener opciones laborales acordes con los requerimientos empresariales de la región.

En 2018 el apoyo de la Fundación se concentró en realizar obras y mejoras a los talleres de formación requeridas, así como la compra de herramientas menores, suministros y arreglo de la maquinaria existente para garantizar la continuidad de la Escuela de Formación para el Trabajo.



# Conéctate con la Educación



## Beneficiarios:

**108** docentes y **25** estudiantes

## Aliados:

- Fundación Caminos de Identidad (FUCAI)
- Secretaría de Educación de Cundinamarca

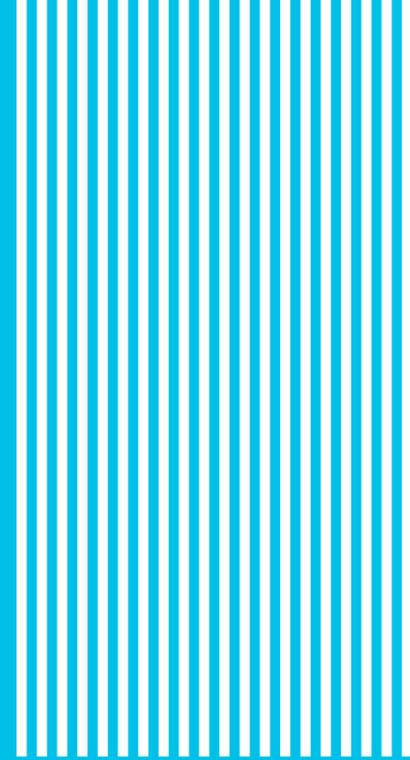
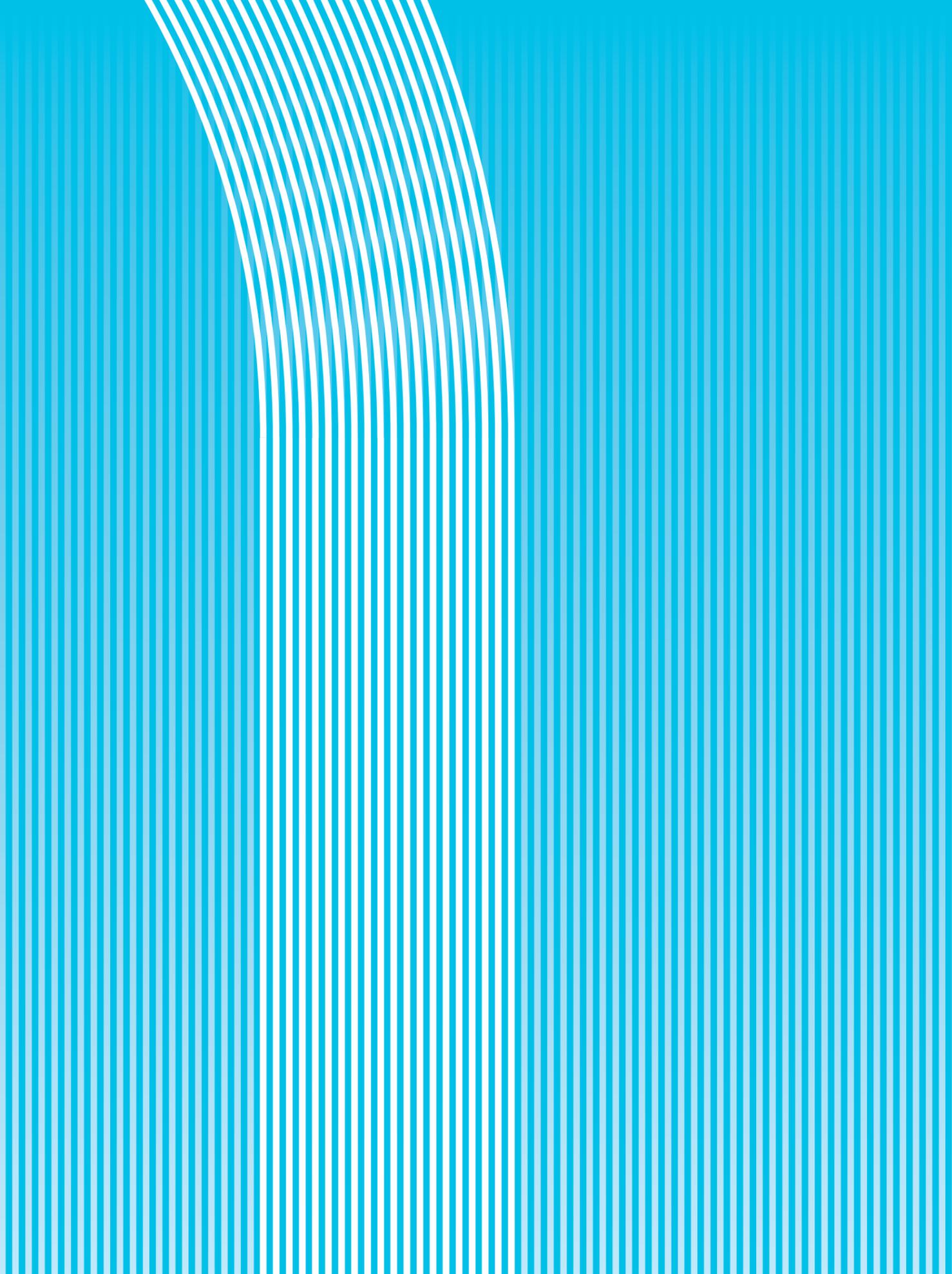
El programa Conéctate con la Educación permitió desarrollar un proceso de mejoramiento de la calidad de la educación en las instituciones educativas de los municipios de Quebradanegra, La Peña y Nocaima de la Provincia de Gualiva en Cundinamarca, mediante la implementación de módulos de pensamiento matemático, y desarrollo de la comprensión y producción textual en los estudiantes de preescolar y básica primaria.

Este programa fue dirigido a los docentes del área rural, donde difícilmente cuentan con acceso a programas de cualificación y formación y sus estudiantes reportaban bajos resulta-

dos en las pruebas Saber. Gracias a este proyecto, los docentes se actualizaron en perspectivas y metodologías de aprendizaje, las cuales contribuyeron en cambios significativos relacionados con el mejoramiento en el desempeño de los estudiantes, la generación de mejores oportunidades y el desarrollo de los talentos de las niñas, niños y jóvenes.

El cierre del programa estuvo acompañado de la exposición de evidencias de la aplicación de las herramientas a través de juegos creados por ellos mismos y más de 50 sedes educativas rurales se beneficiaron con material didáctico para poner en práctica la metodología en el aula.





# 02

## Energía Asequible y No Contaminante





## ODS 7 Energía Asequible y No Contaminante



# PRINCIPALES RESULTADOS



**Iniciativas:**  
**2**



**Beneficiarios:**  
**1.030**  
personas



**Aliados:**  
**5**



**Inversión:**  
**\$180**  
millones

La Fundación Enel Colombia tiene como objetivo promover el acceso a la electricidad en diferentes comunidades en condiciones de vulnerabilidad, mediante servicios de energía con nuevas tecnologías y programas de formación del recurso humano para el desarrollo de actividades del sector. Con estas iniciativas se ha logrado:

- » Formar a jóvenes vulnerables en carreras técnicas relacionadas con el negocio de la energía.
- » Aportar a la demanda de recurso humano de la línea de negocio Infraestructura y Redes de energía, mediante la formación en programas técnicos.
- » Recuperar espacios comunitarios a través de la instalación de luminarias con tecnología solar, tales como paraderos, canchas, parques y senderos veredales.



# Iluminación de Espacios Comunitarios

**Beneficiarios:**  
**850**

En alianza con la Fundación Un Litro de Luz Colombia, se adelantó la recuperación de espacios comunitarios a través de la instalación de luminarias con tecnología solar fotovoltaica, en lugares como paraderos, canchas, parques y senderos veredales de los municipios de San Antonio del Tequendama, El Colegio, y Ubalá (Mambita) que no contaban con alumbrado.

Para el desarrollo de esta iniciativa se contó con la participación activa de las comunidades en cabeza de las juntas de acción comunal, quienes identificaron los puntos a intervenir y posteriormente participaron en el ensamble, instalación y capacitación como Embajadores de Luz, lo que contribuye a la apropiación y conservación.

**En el 2018 se instalaron 66 soluciones de iluminación fotovoltaicas, además de 3 paraderos para el beneficio y disfrute de las comunidades, lo cual mejora la percepción de seguridad en los sectores intervenidos y facilita el uso de los espacios en jornadas nocturnas.**

**Aliado:**  
Fundación Un Litro de Luz Colombia

# Plan Semilla Infraestructura y Redes

**Beneficiarios:**  
**180** jóvenes de Bogotá y Sibaté Cundinamarca

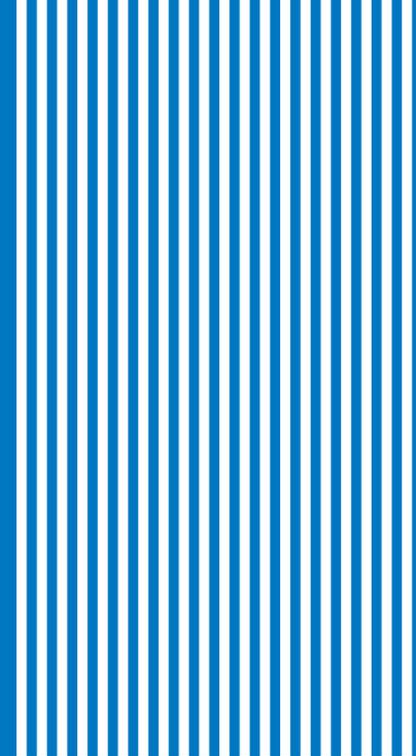
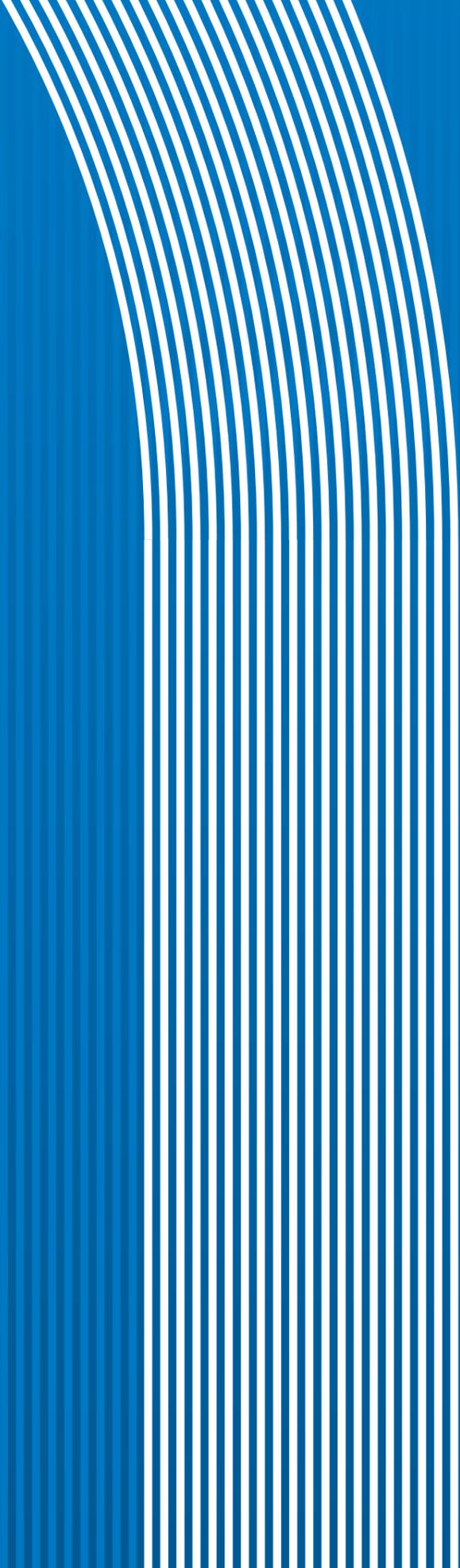
**Aliados:**  
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y empresas colaboradoras de Codensa

180 jóvenes de Bogotá y Sibaté (Cundinamarca) se formaron entre 2017 y 2018 como técnicos en montaje y mantenimiento de redes aéreas de distribución de energía eléctrica, y realizaron sus prácticas en empresas colaboradoras de Codensa.

El Plan Semilla es una iniciativa que busca generar oportunidades de desarrollo para jóvenes pertenecientes a población vulnerable, al incrementar sus oportunidades de empleabilidad, a través de la formación integral para el sector eléctrico y la realización de prácticas en el mismo segmento empresarial.

El Plan Semilla es un programa que aporta al cumplimiento de los ODS 7, 8 y 4, pues fomenta el acceso a la formación y el empleo mediante procesos educativos asociados al tema de la electricidad.





# 03

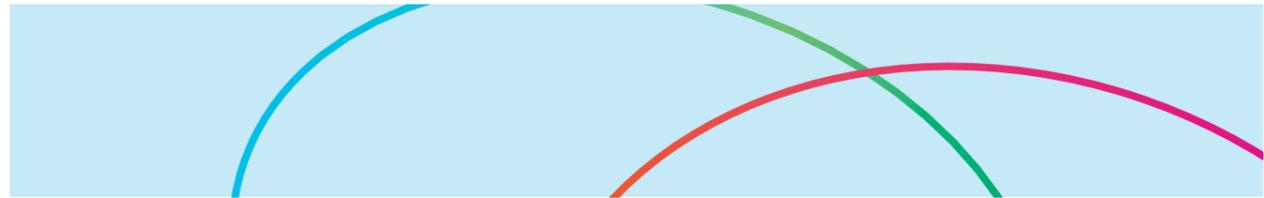


## Trabajo Decente y Crecimiento Económico





## ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico



# PRINCIPALES RESULTADOS



**Iniciativas:**  
**11**



**Beneficiarios:**  
**1.817**  
personas



**Aliados:**  
**15**



**Inversión:**  
**\$567**  
millones

Para la Fundación Enel Colombia es importante promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos; por eso uno de sus objetivos es trabajar para y con las comunidades del área de influencia aportando a su desarrollo sin alterar sus tradiciones y arraigos culturales, razón por la cual se han instaurado programas específicos que buscan mantener la cohesión social y permitir el crecimiento local.

Con estas acciones se ha logrado:

- » Articular la gestión de los gobiernos locales con la comunidad y las instituciones públicas y privadas.
- » Ejecutar estrategias incluyentes que mejoren la calidad de vida de las comunidades.
- » Fortalecer las apuestas productivas de las regiones.



## Cadena Productiva de Café

### Beneficiarios:

**432** personas pertenecientes a  
**108** familias caficultoras

### Aliados:

- Comité de Cafeteros de Cundinamarca
- Sociedad de Cooperación para el Desarrollo Internacional (Socodevi)

En el año 2018 el enfoque de desarrollo del proyecto de Fortalecimiento a la Cadena Productiva de Café se basó en cuatro líneas de acción:

- Fortalecimiento administrativo y comercial a las cuatro organizaciones de productores vinculados al proyecto, las cuales son: Asociación de Cafeteros de Gachalá (Asocafega), Asociación de productores de fincas integrales y cafeteras del Guavio (Asofincas de Gachetá), Asociación de caficultores de Mesitas del Colegio (Ascamecol) y Asociación de productores de café de alta calidad Los Palmares de Viotá. Las cuatro organizaciones cuentan con un fondo rotatorio para desarrollar su plan de negocios enfocado en la comercialización de café pergamino seco.

b) Empoderamiento de las mujeres productoras, a través de la implementación de una metodología de equidad de género, mediante la cual 40 mujeres de las cuatro organizaciones finalizaron el plan de formación de igualdad hombre – mujer y lograron una participación paritaria en las juntas directivas en tres de las asociaciones.

c) Mejoramiento de la infraestructura para la homogenización e incremento de la calidad del café pergamino seco a través de la construcción y dotación de tres centrales comunitarias de beneficio de café ubicadas en los municipios de Gachalá, Gachetá y El Colegio, las cuales fueron puestas en servicio en el mes de diciembre.

d) Repotenciación de los circuitos de energía de media tensión colindantes a las centrales de beneficio de café comunitarias, lo cual permite garantizar suministro de energía para la central y mejorar la calidad del servicio de energía del sector.

A este proceso se vincularon directamente 108 familias caficultoras de los cuatro municipios mencionados anteriormente, beneficiando así a 432 habitantes.

El desarrollo de este proyecto permite fortalecer la competitividad del sector rural en las regiones e incentiva la asociatividad de los productores del área de influencia.



# Cadena Productiva de Cacao



**Beneficiarios:**  
**208** productores

**Aliados:**  
Asociación agropecuaria y campesina no nacional Mámbita de Ubalá – Cundinamarca (Asoagroma)

Durante el año 2018 se realizaron procesos de fortalecimiento de actividades de poscosecha del cultivo de cacao que beneficiaron 52 familias de productores ubicadas en las inspecciones de Mámbita, Soya y San Pedro de Jagua en el municipio de Ubalá.

Todos los productores cuentan con un cultivo de una hectárea en sus propios predios, con un periodo de establecimiento de 5 años aproximadamente, comercializan directamente el cacao a través de su asociación de productores y fabrican algunos productos artesanales a base de cacao para la comercialización local.

Para mejorar su sistema de poscosecha, durante el 2108 los productores establecieron 10 sistemas parabólicos de secado y 27 marquesinas, lo que mejora la calidad del producto final.



# Facilitación de Empresas Metodología Sirolli

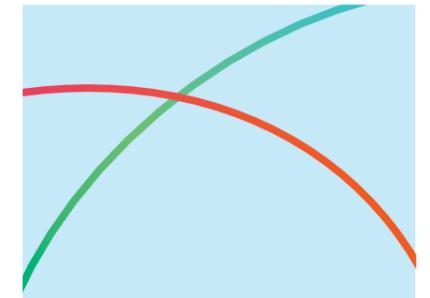
**Beneficiarios:**  
**359** emprendedores

**Aliado:**  
Empresa Facilitadora Sirolli

Emgesa hace un poco más de dos años adoptó la metodología de facilitación de empresas del Instituto Sirolli, con el propósito de fomentar el desarrollo económico de las comunidades de los municipios de Garzón, Gigante y El Agrado del área de influencia de la Central El Quimbo. El programa ayuda a personas que tienen una idea de negocio o un negocio establecido, mediante un proceso de facilitación gratuito, personal y confidencial, que les permite hacer un diagnóstico del estado de su negocio, identificar verdaderas pasiones y talentos y fomentar el emprendimiento y la innovación.

A partir de esto se crean conexiones entre el emprendedor y personas capacitadas y se conforman equipos de trabajo que permitan potencializar el mercadeo, el producto y la estrategia financiera.

Este programa ha tenido un impacto muy positivo en la región, durante el proceso han sido asesorados 459 emprendimientos de los cuales, 55 ya tienen sus equipos de trabajo conformados y están implementando estrategias para incrementar sus ventas y reducir costos, 33 ya son financieramente sostenibles; se han generado 67 empleos directos y 531 empleos indirectos y retenidos.



**Durante 2018 se atendieron 182 emprendimientos y se hizo acompañamiento a personas vulnerables que cuentan con un negocio o idea de negocio, como víctimas del conflicto, beneficiarios del programa Familias en Acción del Banco Agrario, tercera edad, población LGTBI y vendedores ambulantes.**

Aliados	Aporte
Coofisam, Coonfie, Banco Agrario, Banco Caja Social	Participación en los comités de recursos Financiamiento
Administraciones municipales de los municipios de Garzón, Gigante, El Agrado y Altamira	Fortalecimiento de emprendedores y la atención de unidades productivas a población vulnerable
Universidad Sur Colombiana, Uniminuto y SENA	Transferencia de conocimientos para los emprendedores en temas de producción, mercadeo y finanzas

Dentro de la construcción colectiva de redes de apoyo, se establecieron articulaciones con Comfamiliar del Huila, supermercados de la región y unidades militares presentes en la zona (Batallón energético y vial y Batallón Cacique Pigoanza), para fortalecer la comercialización de los productos y servicios ofertados por los diferentes emprendedores.

En 2018 hubo participación en 11 ferias y eventos empresariales. En el evento "Lanzamientos 2018" los alcaldes expresaron su satisfacción con el programa, los emprendedores lograron establecer nuevos contactos comerciales y realizar negocios.





# Juntos por las Juntas

## Beneficiarios:

**208** pertenecientes a **71** juntas de acción comunal

## Aliado:

Diversidad Rural

Durante 2018 la Fundación Enel Colombia propició la realización de diferentes espacios de encuentro con las juntas de acción comunal, los cuales fueron valiosos como escenarios de construcción, socialización y fortalecimiento de sus iniciativas comunitarias.

En estos encuentros, a los cuales los mismos participantes miembros de juntas de acción comunal han denominado Juntos por las Juntas, se desarrolla una metodología para la identificación y/o revisión, selección y seguimiento de iniciativas comunitarias que aporten a la cohesión, el trabajo comunitario y el fortalecimiento del liderazgo de las comunidades. Además, se implementó un proceso de empoderamiento organizacional con los grupos juveniles, como una forma de fortalecer capacidades en los jóvenes para la incidencia pública y de promover nuevos liderazgos.

En el año 2018, 315 líderes pertenecientes a 71 juntas de acción comunal de los municipios de Ubalá, Gachalá, Gama, Soacha, Sibaté, San Antonio de Tequendama, El Colegio y Distrito Turístico de Cartagena, participaron del proceso de fortalecimiento comunitario en formación política, comunitaria y organizativa, aprendizaje social, pedagogía, uso social de tecnologías de información y comunicaciones, biodiversidad, emprendimiento y formulación, evaluación y gerencia de proyectos.

Este año se incluyeron nuevas temáticas y metodologías de formación, como turismo comunitario y tecnologías de la información, todo ello acompañado de foros virtuales para profundizar en seminarios especialmente preparados para las JAC.



# Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro

## Beneficiarios:

**120** pobladores de los municipios de La Palma, Caparrapí, Yacopí, Guaduas y Puerto Salgar – Cundinamarca

## Aliado:

Corporación Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro



Con el fin de aportar a la construcción de paz territorial en Colombia, durante 2018 la Fundación continuó apoyando el desarrollo comunitario de La Palma, Caparrapí, Yacopí, Guaduas y Puerto Salgar, municipios de pertenecientes a la provincia de Magdalena Centro en Cundinamarca.

Con este programa se promueve un proceso de amplia participación ciudadana con el fin de generar condiciones de desa-

rollo para la construcción de paz en alianza con sectores representativos de esta región de Cundinamarca. También fortalece plataformas de liderazgo, formación a juntas de acción comunal, espacios de diálogo sobre el medio ambiente y formación en capacidades individuales y comunitarias para los pobladores de los municipios, alcanzando indirectamente más de 800 beneficiarios.





## Huertas Orgánicas

El objetivo del proyecto es construir 20 huertas orgánicas comunitarias en la zona rural y urbana del municipio de Gigante, a partir del trabajo desarrollado en 8 instituciones educativas y con 12 grupos asociativos. En 2018 se realizó la propuesta del cronograma y plan de trabajo, en 2019 se impartirán las capacitaciones y se realizará la entrega del material vegetal para el establecimiento y manejo de las huertas, y posteriormente se iniciará la fase de seguimiento, buscando que estas tengan un desarrollo óptimo.

Este proyecto busca aportar al desarrollo de una economía sostenible, facilitando los medios para la apropiación y producción de las huertas. Tiene como reto aportar a la implementación de prácticas ambientales sostenibles y contribuir al desarrollo social y económico de los grupos que están vinculados al proceso.

**Beneficiarios:**  
**295** personas pertenecientes a las instituciones educativas y a los grupos asociativos que están participando en el proyecto

**Aliados:**

- Alcaldía Municipal de Gigante
- Cooperativa Agropecuaria Surcolombiana AGROSURCO

## Capacitación a Artesanos

**Beneficiarios:**  
**30** artesanos del municipio de Gigante

**Aliados:**

- Alcaldía Municipal de Gigante
- Cooperativa Agropecuaria Surcolombiana AGROSURCO

El objetivo del proyecto es fortalecer las competencias productivas de un grupo de artesanos del municipio de Gigante, a partir del aprendizaje del manejo de la guadua como elemento innovador para la elaboración de accesorios que les permitan diversificar sus artesanías. Además se busca lograr la consolidación de este grupo como gremio y que a partir de esto puedan gestionar y adelantar diferentes acciones que contribuyan a su crecimiento como organización representativa del municipio.

El proceso de capacitación está siendo impartido por un artesano del municipio de Hobo, quien ha tenido varios reconocimientos a nivel departamental.

**El aprendizaje de nuevas técnicas, los artesanos podrán diversificar su oferta e incrementar sus ingresos. Además, aportaran para el desarrollo de una actividad que se articula con todas las acciones de fomento del turismo que viene adelantando la Alcaldía.**



# Escuela Efecto



## Beneficiarios:

**20** pobladores de Guaduas – Cundinamarca

## Aliado:

Corporación Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro

En 2018 se inició el aporte a la Escuela de Formación Hacia la Excelencia Comunitaria Total (Efhecto), desarrollada en la vereda de Granada del municipio de Guaduas – Cundinamarca.

Ayudando a la Asociación de Campesinos de Guaduas, se promueve en las comunidades la oportunidad de adquirir y fortalecer sus conocimientos y capacidades de gestión que les permitan desarrollar procesos y proyectos que mejoren su eficiencia y autonomía.

**La escuela logró la formación de más de 20 personas de la zona rural del municipio de Guaduas en los siguientes temas: ambientales, familiares, organizacionales, políticos y productivos, aportando al desarrollo integral de las comunidades y a la construcción de paz territorial.**



# Adultos Mayores Tesalia

El proyecto está direccionado a la implementación de una granja avícola para gallinas ponedoras y hace parte de la reactivación del proyecto productivo para los adultos mayores del municipio de Tesalia – Huila, en la granja avícola construida con recursos de Emgesa y la Fundación Enel Colombia durante la etapa de construcción de la Central Hidroeléctrica El Quimbo.

Para la producción y comercialización de huevo se dispondrá de: i) 500 gallinas ponedoras raza Lomham, ii) 82 bultos de comida de 40 kilos cada uno para la etapa improductiva y apoyo de un mes de la etapa productiva, iii) 20 bebederos automáticos, 24 comederos de 12 kilos, 6 nidales de 32 puestos, un galpón para 2.000 gallinas, zona administrativa e infraestructura asociada.

El proyecto contempla además una estrategia para su continuidad, teniendo en cuenta que llegará al punto de equilibrio y será auto sostenible en el tercer mes del ciclo productivo de las gallinas, generando excedentes y recursos para la compra de animales para la granja avícola.

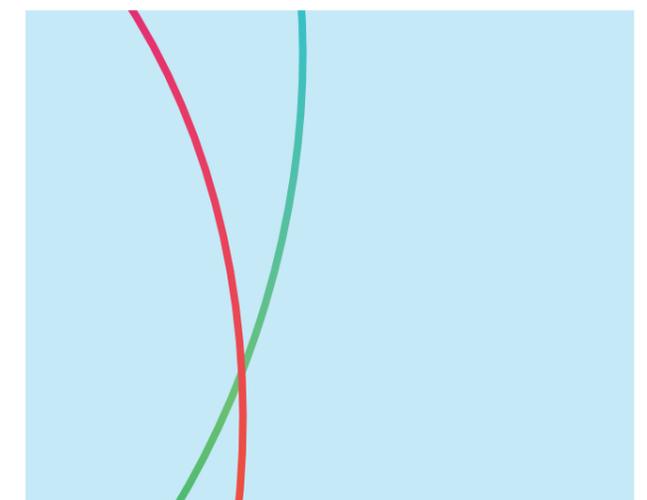
En 2018 se dio solución apropiada a un requerimiento de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA). Se logró además consolidar una estrategia conjunta con la administración municipal para la reactivación del proyecto, a partir de la cual el municipio está haciendo aportes económicos y de capacitación. También se incluyó en el alcance la búsqueda de otras alternativas de ingresos para la población adulta mayor de la vereda Potrerillos del Municipio de Tesalia.

## Beneficiarios:

**15** adultos mayores de la vereda Potrerillos del Municipio de Tesalia – Huila

## Aliados:

- Administración Municipal de Tesalia
- Junta de Acción Comunal de la Vereda Potrerillos





## Plan Semilla Ventas

### Beneficiarios:

**23** jóvenes de Soacha  
– Cundinamarca

### Aliados:

- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
- Empresas colaboradoras Codensa

23 jóvenes se formaron en un programa técnico en ventas, para ser vinculados en la fuerza de trabajo comercial puerta a puerta en el negocio B2B de Codensa en Colombia.

Los jóvenes realizaron su formación con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y expertos en ventas de Codensa, e ingresaron a realizar sus prácticas en empresas colaboradoras de la Compañía. Con lo anterior se hizo un aporte al acceso a la educación y a la formación para el trabajo, lo que permite a los jóvenes obtener mejores condiciones de ingreso al mundo laboral.

**Esta iniciativa genera oportunidades de formación y vinculación al mundo de trabajo de jóvenes vulnerables, aportando al cumplimiento de los ODS 8 y 4.**



## Redprodepaz

### Beneficiarios:

Grupo de entidades facilitadoras que constituyen la Redprodepaz

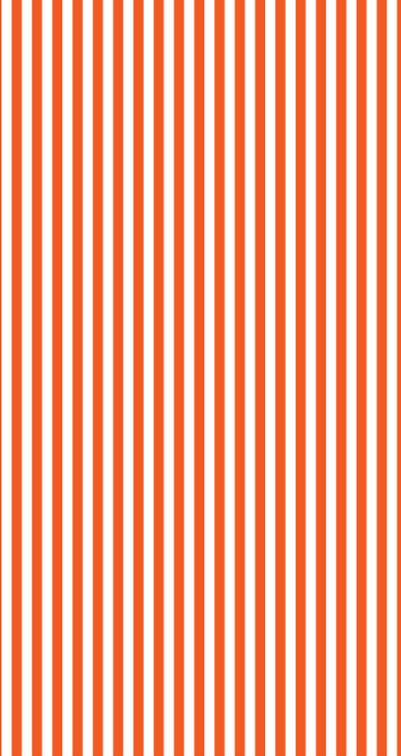
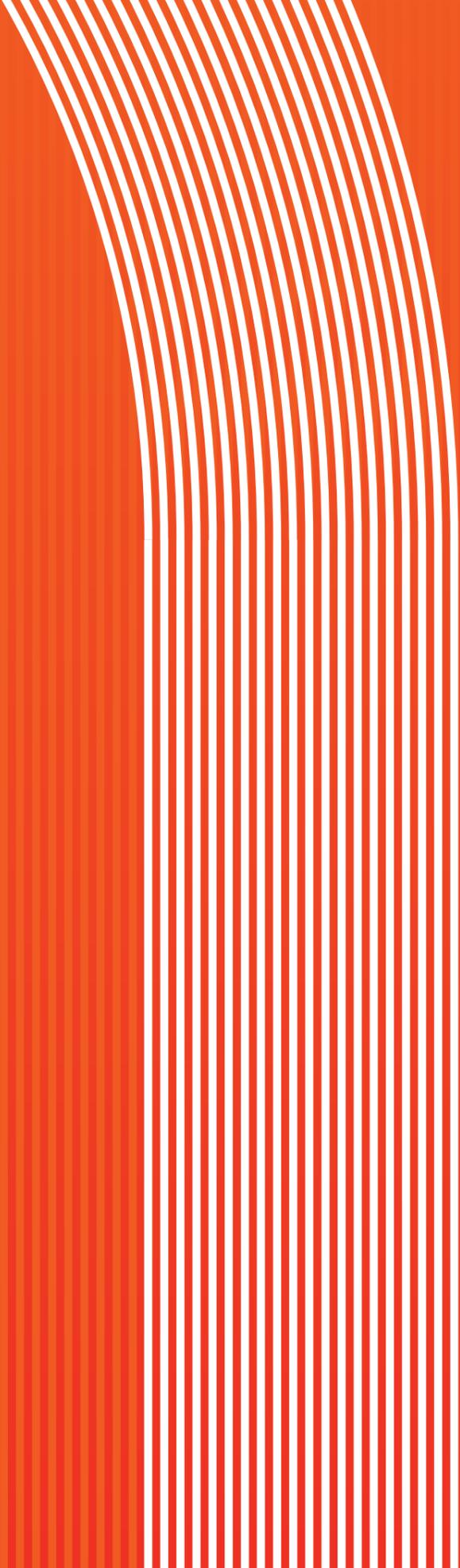
### Aliado:

Fundación Redprodepaz

La Fundación continuó con su aporte al desarrollo integral del país, generando acciones de fortalecimiento y construcción de paz territorial, mediante la alianza con la Redprodepaz.

Como entidad de apoyo, aportó al proceso de incidencia pública en los territorios donde se ejecutan los Programas de Desarrollo para la Paz y que alcanzan gran extensión del territorio nacional, mediante el apoyo a este sistema de articulación a la sociedad civil.

**En 2018, acompañó la estrategia de seguimiento, monitoreo y evaluación de la Red, generó un espacio de presentación y estructuración de propuestas comunitarias de la Red de Pobladores e impulsó la creación de un Programa de Desarrollo para la Paz en el departamento de La Guajira.**



# 03

## Ciudades y Comunidades Sostenibles





# ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles



## PRINCIPALES RESULTADOS



**Iniciativa:**  
**1**



**Beneficiarios:**  
**55**  
personas



**Aliado:**  
**1**



**Inversión:**  
**\$105**  
millones

Con el objetivo de crear valor compartido a mediano y largo plazo para todos sus grupos de interés, la Fundación Enel Colombia en el 2018 desarrolló el Proyecto EnergizArte, el cual aporta al logro del ODS 11.



## EnergizArte

**Beneficiarios:**  
**55** artistas y jóvenes

**Aliado:**  
Fundación Casa Cano

EnergizArte es una iniciativa que busca a través de la pintura artística de los muros exteriores de algunas subestaciones eléctricas, mejorar el entorno de los barrios en donde se encuentra este tipo de infraestructura, contribuyendo a su vez, a mejorar los procesos artísticos y culturales locales.

En el año 2018, en alianza con la Galería Cano, se pintaron los muros de las subestaciones Autopista y Castellana, con la participación de 26 artistas entre invitados y seleccionados por convocatoria. Así mismo, se realizó la capacitación a un grupo de 29 jóvenes que aprendieron la técnica del muralismo y tuvieron la oportunidad de realizar una primera intervención en muro.

Los artistas tuvieron la oportunidad de trabajar juntos, compartiendo conocimiento y experiencias, y también lograron dejar sus obras en espacios abiertos en donde tendrán una exposición permanente.

La difusión de esta iniciativa se hizo a través de notas en medios audiovisuales como Citytv, artículos y notas de medios impresos y digitales como El Tiempo, el Espectador, Q'Hubo y en redes sociales.

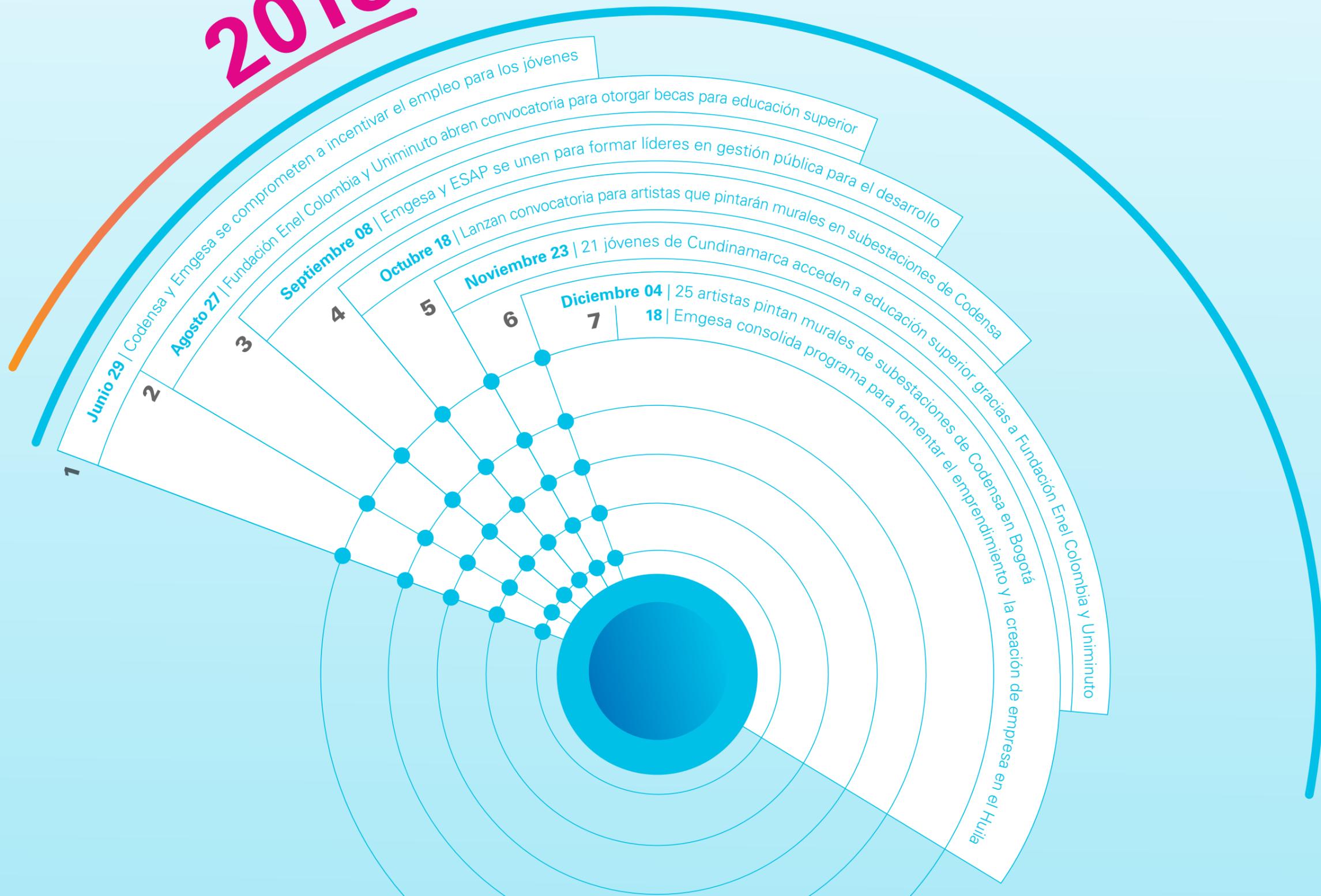
Las historias del festival EnergizArte, así como las obras realizadas, se pueden apreciar en la página web de Casa Cano (<http://www.casacano.co/energizarte-home>) y a través la página de Facebook EnergizArte Festival. Así mismo, en las subestaciones se pueden apreciar las obras, que son un reflejo de la visión de los artistas en torno a las temáticas particulares sobre el sol y las energías renovables.





# 2018

## un año de iniciativas para el desarrollo social





[fundacioncolombia.enel.com](http://fundacioncolombia.enel.com)

**enel**  
Fundación Colombia