



INFORME

DE GESTIÓN

Fundación Enel
Colombia
2019



de compromiso y colaboración

Ratificamos la decisión de establecer el valor compartido como la base para el desarrollo de iniciativas de sostenibilidad, promoviendo acciones enfocadas a la generación de valor a mediano y largo plazo para los grupos de interés, creando un equilibrio entre la rentabilidad social, económica y ambiental.

CONTENIDO

Equipo
Directivo

06

Carta de la
Dirección

08

Resultados 2019

La gestión en cifras

10

Gestión
de proyectos

12-13



Nuestros Programas y Proyectos



ODS 4
Educación de Calidad

Educando
con Energía

19

Educando
con la Danza

20

Buena Energía
para tu Escuela

21

Banco de Becas
Semilleros de Energía

22

17



ODS 8
Trabajo Decente y
Crecimiento Económico

Cadena Productiva
de Café

Cadena Productiva
de Cacao

Banco de Becas
Madres Adolescentes

Redprodepaz

26

27

Programa de Paz
Magdalena Centro

30

28

Juntos por las Juntas

31

29

Adultos Mayores Tesalia

31

30



ODS 7
Energía Asequible
y No Contaminante

Plan Semilla

35

Iluminación
Espacios Comunitarios

36

33



ODS 11
Ciudades y Comunidades
Sostenibles

VITAL
(Vida – Innovación – Tec-
nología - Agua Limpia)

41

39



Equipo Directivo

Principales

Lucio Rubio Díaz	Director País Enel Colombia
José Antonio Vargas Lleras	Presidente Junta Directiva Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
Francesco Bertoli	Gerente General Codensa S.A. ESP
Marco Fragale	Gerente General Emgesa S.A. ESP
María Celina Restrepo Santamaría	Gerente de Comunicación Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP

Suplentes

Michele Di Murro	Gerente Administración, Finanzas y Control Emgesa S.A E.S.P y Codensa S.A E.S.P
Andrés Caldas Rico	Gerente de Asuntos Legales y Corporativos Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
Carlos Mario Restrepo Molina	Gerente de Market Codensa S.A. ESP
Fernando Javier Gutiérrez Medina	Gerente Trading Energy Management Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
Diana Marcela Jiménez Rodríguez	Gerente de Regulación, Medio Ambiente y Relaciones Institucionales Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP

Principales



Lucio Rubio Díaz
Director País
Enel Colombia



José Antonio Vargas Lleras
Presidente
Junta Directiva
Emgesa S.A. ESP
y Codensa S.A. ESP



Francesco Bertoli
Gerente General
Codensa S.A. ESP



Marco Fragale
Gerente General
Emgesa S.A. ESP



María Celina Restrepo Santamaría
Gerente de Comunicación
Emgesa S.A. ESP
y Codensa S.A. ESP

Suplentes



Michele Di Murro
Gerente Administración,
Finanzas y Control
Emgesa S.A E.S.P
y Codensa S.A E.S.P



Andrés Caldas Rico
Gerente de Asuntos
Legales y Corporativos
Emgesa S.A. ESP
y Codensa S.A. ESP



Carlos Mario Restrepo Molina
Gerente de Market
Codensa S.A. ESP



Fernando Javier Gutiérrez Medina
Gerente Trading
Energy Management
Emgesa S.A. ESP
y Codensa S.A. ESP



Diana Marcela Jiménez Rodríguez
Gerente de Regulación,
Medio Ambiente
y Relaciones Institucionales
Emgesa S.A. ESP
y Codensa S.A. ESP

Representantes legales



Gian Paolo Daguer
Representante Legal
Fundación Enel Colombia



Andrés Esteban Chaves Saenz
Representante Legal Suplente
Fundación Enel Colombia



Carta de la Dirección:

En el 2019, la Fundación Enel Colombia continuó orientada a la gestión social con las comunidades y grupos de interés de las áreas de influencia, concentrando esfuerzos en desarrollar iniciativas que contribuyan a la creación de Valor Compartido, porque una de nuestras prioridades es el bienestar de las personas, los grupos y las organizaciones que se relacionan de manera directa o indirecta con las actividades y operaciones que realizamos.

Nuestros proyectos buscan beneficiar a la población vulnerable encaminados principalmente en, el fortaleciendo de la educación como pilar para el desarrollo de las comunidades mejorando la infraestructura y calidad de la misma, promocionando y permitiendo el acceso de la educación en el sector de la energía, llevando energía a zonas distantes y comunidades sin acceso al servicio con soluciones convencionales y con energías renovables como la fotovoltaica, apoyando y fortaleciendo proyectos productivos agrícolas, artísticos, de fortalecimiento empresarial e institucional y de participación ciudadana, facilitando soluciones de saneamiento básico para facilitar el acceso al agua potable a comunidades rurales, entre otros.

Con nuestros proyectos aportamos también al compromiso del grupo Enel con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con especial atención y metas cuantitativas en seis de ellos: educación de calidad (ODS 4) acceso a la electricidad (ODS 7), cambio climático (ODS 13), desarrollo socioeconómico (ODS 8), industria, innovación e infraestructura (ODS 9); y ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11).

Desarrollando en total 14 iniciativas, logramos importantes resultados gracias a la participación activa, comprometida y entusiasta de la comunidad y de nuestros 19 aliados, quienes son vitales para desarrollar una metodología de trabajo colaborativo que conlleva a beneficiar a más de 10 mil personas, con una inversión de \$ 1.966 MM.

Durante el 2020 continuaremos promoviendo la sostenibilidad como pilar estratégico y buscando la mejora de la calidad de vida de las comunidades, realizando inversiones sociales y construyendo alianzas estratégicas que nos permitan contribuir con el desarrollo de una sociedad más equitativa.

Declaraciones finales

El Grupo Enel al cual pertenece la Sociedad, ha implementado el Enel Global Compliance Program el cual se ha concebido como una herramienta que permite reforzar el compromiso de todas las empresas del Grupo sobre los mejores estándares éticos, jurídicos y profesionales con el objeto de aumentar y defender la reputación de las compañías; junto con este documento, el Grupo cuenta con el Plan Tolerancia cero con la corrupción, Código ético y la matriz de prevención de riesgos penales, documentos que componen el Programa de Cumplimiento del Grupo Enel en Colombia. Para el año 2019, se declara que en la Fundación Enel Colombia no se presentaron denuncias, quejas o reclamos respecto actos de corrupción o delitos incluidos en la matriz de riesgos penales.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la Ley 603 de 2000, manifestamos que durante el periodo del correspondiente informe, la Fundación Enel Colombia cumplió con todas las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. Con relación a las operaciones realizadas con los accionistas, se informa que las mismas se ajustaron a las disposiciones legales aplicables y están debidamente reflejadas en los estados financieros.

Con el fin de cumplir lo establecido en el artículo 87 de Ley 1676 de 2013, se informa también que la Compañía no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

Por último y a la fecha, la administración de la Fundación Enel Colombia se encuentra dando cumplimiento a lo ordenado por los Estatutos Sociales y con posterioridad al cierre del ejercicio no se presentaron eventos subsecuentes a ser reportados.


Director General
Colombia
Lucio Rubio Díaz


Director Fundación
Enel Colombia
Gian Paolo Daguer G.

Iniciativas:
14

Beneficiarios:
10.105

Inversión:
1'966.443.448

RESULTADOS

2019

LA GESTIÓN
EN CIFRAS

Aliados:
19

Aporte de
los aliados:
\$ 1'248.729.550

**Premios o
reconocimientos:**

nuestro programa Educando
con Energía fue reconocido en
los premios **ANDESCO 2019**.



Bolívar

Beneficiarios: **369**
Inversión: **\$ 172 millones**



Cundinamarca

Beneficiarios: **9.721**
Inversión: **\$ 1.714 millones**



Huila

Beneficiarios: **15**
Inversión: **\$ 10 millones**

*Transversal Redprodepaz
Inversión **\$ 70.000.000**



Más de
10 mil beneficiarios
con **14 iniciativas**
y una inversión total de
\$ 1.966 millones

GESTIÓN DE PROYECTOS

NUESTROS PROGRAMAS Y PROYECTOS





Educación
de Calidad



Educando con Energía

Beneficiarios: 3.843

**Inversión
\$ 771.803.452**

Aliado:

**Organización de Estados
Iberoamericanos**



En el marco del proyecto Educando con Energía, realizado en alianza con la Organización de Estados Iberoamericanos para la educación, la ciencia y la cultura OEI, se trabajó en el fortalecimiento de habilidades socioemocionales (HSE) y procesos de orientación vocacional y profesional (OVP) de jóvenes de Instituciones Educativas Públicas, a través de dos estrategias:

- Implementación de las rutas pedagógicas directamente en 9 colegios, 3 en Bogotá y 6 en diferentes municipios del departamento de Cundinamarca. Esta estrategia permite a partir de la lectura del contexto en cada colegio, proyectar una ruta de talleres para trabajar con jóvenes, docentes y familias, en habilidades socioemocionales, desarrollo sostenible y orientación vocacional y profesional. Durante 2019 se realizaron 633 talleres y acompañamientos, beneficiando 3649 jóvenes y docentes de los colegios Charry, Enrique Olaya Herrera y Benjamín Herrera (Bogotá) y Escuela Normal Superior María María Auxiliadora (Girardot), Jorge Eliecer Gaitan (Flades), Monseñor Agustín Gutierrez (Fómeque), Presbítero Carlos Garavito Acosta (Gachancipá), Ignacio Pescador (Choachí) y Rural Río negro Sur (Cáqueza).

- Desarrollo del diplomado en "Estrategias para el fortalecimiento en habilidades socioemocionales, orientación y trayectorias de vida" con una duración de 140 horas, realizado en el marco de una alianza con la Secretaría de Educación del Distrito, impartido y certificado por el Politécnico Gran Colombiano. En este programa en el 2019, se certificaron 310 docentes provisionales y en planta, vinculados a 140 colegios distritales.



Educando con la Danza

Beneficiarios: **30**

Inversión
\$ 50.000.000

Aliado:

Corporación Colegio El Cuerpo

En 2019 continuamos apoyando el programa Educando con la Danza, que tiene como objetivo la formación en danza contemporánea para promover los valores y buen uso de su tiempo libre, mitigando de riesgos psicosociales en esta población vulnerable. En 2019, niños, niñas y jóvenes de los barrios Arroz Barato, Puerta de Hierro, Albornoz y Policarpa, realizaron un proceso de formación integral y participaron de presentaciones, intercambios artísticos y muestras en las comunidades.

En este año se realizó formación de 8 meses a 30 beneficiarios: niños y jóvenes entre los 10 y 17 años, de los cuales el 87% son mujeres.



Buena Energía para Tu Escuela

Beneficiarios: **2.442**

Inversión
\$ 199.516.000

Aliado:

- INERUDEMA y CDI Mámbita
- Dividendo por Colombia
- Secretaría Distrital de Educación

Se realizaron obras de mejora de la infraestructura de la Institución Educativa Rural Departamental Mámbita - INERUDEMA, donde se aportaron recursos para el cambio total de la cubierta del patio principal de la Institución y la mejora de la infraestructura del Centro de Desarrollo Infantil CDI del Instituto Colombiano de Bienestar familiar también en Mámbita donde se realizó la impermeabilización de la cubierta y paredes y obras misceláneas de rehabilitación de baterías sanitarias, tanque de almacenamiento de agua y cocina, todo ello contribuyendo al mejor estar de los niños y jóvenes pertenecientes a estas dos instituciones.

Mediante la remodelación de baños, dotación de mobiliario y adecuación de un aula ambiental abierta, el proyecto Buena Energía para tu Escuela, contribuyó a mejorar la infraestructura de la Institución Educativa Distrital Motebello, en la localidad San Cristobal Sur. Esta iniciativa, se realizó en articulación con el programa Escuela Viva Ciudadanía Activa de la Secretaría de Educación del Distrito y en alianza con la Fundación Dividendo por Colombia.

El programa Buena Energía para tu Escuela aporta a la calidad de la educación a través de la reducción del riesgo eléctrico y el mejoramiento de la infraestructura de instituciones educativas públicas. En 2019 se beneficiaron 200 niños de la Institución Educativa Técnico Industrial de la Sede Buenos Aires en Tocancipá.

El proyecto Buena Energía para tu Escuela busca mejorar las condiciones de la infraestructura educativa en las escuelas rurales, con el fin de ofrecer mejores condiciones de educación y reducir los riesgos para los niños. Además de la intervención en la planta física este programa contempla la realización de actividades de voluntariado con los empleados de las compañías. Durante 2019, se realizó la intervención de las siguientes Instituciones Educativas: Sibaté: IE San Benito Granada: IE Gustavo Uribe Ramírez - Vda Carrizal San Antonio del Tequendama: IED Mariano Santamaria - Vda: Arrachal El Colegio: IE La Victoria Sede María Auxiliadora y IED Pradilla Vda Lucerna.



Banco de Becas Semilleros de Energía

Beneficiarios:

17

Inversión

\$ 23.765.033

Aliado:

Corporación Universitaria
Minuto de Dios

En 2019, 21 jóvenes vulnerables de los municipios de Ubalá, Gachalá, Gama, Soacha, Sibaté, San Antonio del Tequendama y El Colegio, iniciaron sus estudios superiores en la Universidad Minuto de Dios, en carreras profesionales como Contaduría Pública, Ingeniería de Sistemas, Comunicación Social, Trabajo Social, Psicología, Administración de Empresas e Ingeniería Agroecológica.

Los jóvenes beneficiarios cuentan con el patrocinio del 70% del valor total de su carrera universitaria, además de un apoyo económico semestral y acompañamiento psicosocial en el desarrollo de sus estudios y prácticas profesionales.





Trabajo Decente
y Crecimiento
Económico

Cadena Productiva Café

Beneficiarios: **476**

Inversión
\$ 150.000.000

Aliado:

SOCODEVI



Para el año 2019, el enfoque de desarrollo del proyecto de Fortalecimiento a la Cadena Productiva de Café de la Fundación Enel Colombia, se basó en tres líneas de acción:

- a) Fortalecimiento empresarial y asociativo para la entrada en funcionamiento de la unidad de negocio centrales de beneficio comunitario de café cereza de cuatro Organizaciones de Productores. (Asocafega de Gachalá, Asofincas de Gachetá, Ascamecol de El Colegio y Asopalmares de Viotá).
- b) Estandarización del flujo del proceso de funcionamiento de equipos para la obtención de café pergamino seco de calidad a través de las centrales de beneficio comunitario de café cereza
- c) Desarrollo de mercados de microlotes de café pergamino seco provenientes de las centrales de beneficio comunitario de café cereza.



De forma transversal el proyecto también contribuye al empoderamiento de las mujeres productoras, a través de la metodología de igualdad entre hombres y mujeres, que ha permitido una mayor vinculación de ellas a las instancias de decisión en las Juntas Directivas de las Asociaciones.

La repotenciación de los circuitos de energía de media tensión colindantes a las mini centrales de beneficio de café comunitarias, ha permitido no solamente garantizar el suministro de energía para la central de beneficio de Café, sino mejorar la calidad del servicio de los sectores intervenidos en las veredas Alto del Palmar en Viotá, Santa Isabel en Mesitas y Bombita en Gachetá.

A este proceso están vinculadas 119 familias caficultoras Asociadas y usuarias de las centrales de beneficio de Café establecidas en los 4 municipios mencionados anteriormente.

El desarrollo de este proyecto permite fortalecer la competitividad del sector rural en las regiones e incentiva la asociatividad de más productores pertenecientes al área de influencia.

Cadena Productiva de Cacao

Beneficiarios:

200

Inversión

\$ 40.000.000

Aliado:

ASOAGROMA

Este programa es impulsado por las Empresa del Grupo Enel a través de la Asociación Agropecuaria y Campesina No Nacional Mámbita, ASOAGROMA, en las inspecciones de Mámbita, Soya y San Pedro de Jagua en el municipio de Ubalá. Busca coadyuvar a fortalecer la cadena productiva de cacao, para el año 2019, específicamente en el eslabón de poscosecha; 50 productores participan de esta iniciativa, los cuales cuentan con un cultivo de 1 hectárea cada uno, en predio propio, en producción, comercializan el cacao a través de su asociación de productores, y fabrican algunos productos artesanales a base de cacao para comercialización local.



Banco de Becas Madres Adolescentes

Enel continuó aportando a la calidad de vida de madres adolescentes y de sus hijos, a través del programa Banco de Becas para Madres Adolescentes del Distrito de Cartagena, el cual brinda nuevas oportunidades de vida para sus familias. Mediante este programa, un grupo de madres jóvenes puede realizar sus estudios técnicos y recibe un acompañamiento integral a su proceso de formación, mediante el seguimiento a las condiciones sicosociales y de salud en que se encuentran, para garantizar la terminación de sus estudios e ingreso al mundo del trabajo.

En 2019, cinco jóvenes nuevas iniciaron su ciclo de intervención integral, además beneficiamos 5 niños, y 15 familiares de las jóvenes vinculadas.

Beneficiarios:

25

Inversión

\$ 60.000.000

Aliado:

Fundación Juan Felipe Gómez



Red ProdePaz

En 2019, continuamos nuestro apoyo al desarrollo integral del país, generando acciones de fortalecimiento y construcción de paz territorial, mediante la alianza con la Red Prodepaz. Como entidad de apoyo, aportamos al proceso de incidencia pública en los territorios donde se ejecutan los Programas de Desarrollo para la Paz.



Durante el año apoyamos las acciones de la Red, que incluyeron línea de incidencia y comunicación para la construcción de paz, el fortalecimiento a la Red de pobladores y el desarrollo territorial para La Guajira.

Inversión
\$ 70.000.000

Aliado:

Red Prodepaz

Programa de Paz Magdalena Centro

Beneficiarios: 300

Inversión
\$ 60.000.000

Aliado:

Programa de Paz
Magdalena Centro

Con el fin de aportar a la construcción de paz territorial en Colombia, durante 2019 continuamos apoyando el desarrollo comunitario en los municipios de La Palma, Caparrapí, Yacopí, Guaduas y Puerto Salgar en Cundinamarca, municipios pertenecientes a la provincia de Magdalena Centro. Esta iniciativa promueve plataformas de liderazgo, formación a Juntas de Acción Comunal, espacios de diálogo medio ambiental, formación en capacidades individuales y comunitarias a través de encuentros y foros, en temas como equidad de género y procesos productivos. Es así que ha beneficia a más de 80 líderes comunitarios de diferentes procesos sociales del municipio de Puerto Salgar, 250 líderes de las Mesas Subregionales de Trabajo y un grupo de organizaciones sociales, en las diferentes zonas en las cuáles se desarrolla el proyecto.



Valoramos la importancia de las Juntas de Acción Comunal - JAC en las comunidades colombianas como impulsoras de los procesos de auto-gestión comunitaria. En el año 2019, 1217 líderes comunitarios, miembros de 101 juntas de acción comunal de los municipios de Ubalá, Gama, Gachalá, Sibaté, Soacha, El Colegio, San Antonio del Tequendama en el departamento de Cundinamarca y de Cartagena, departamento de Bolívar, participaron del proceso de formación en temas de ciudadanía, promoción de Veedurías Ciudadanas y formulación de proyectos, en el marco del programa Juntos por las Juntas. Del total de participantes, el 38%, 471 se encuentran interactuando en el programa a través de un Chat Bot, que ha sido empleado para incorporar un componente de tecnología social al proceso de formación. Se consolidó un proceso de formación comunitaria (52 talleres) en formación política y pedagógica, emprendimiento y formulación, evaluación y gerencia de proyectos, en cada municipio. Así mismo, se elaboraron 48 iniciativas por parte de las comunidades las cuales son susceptibles de financiación por las Autoridades Municipales y otros actores.

Juntos por las Juntas

Beneficiarios: 1.217

Inversión
\$ 296.023.000

Aliado:

Diversidad Rural

Adultos Mayores Tesalia

Beneficiarios: 15

Inversión
\$ 10.000.000

Aliado:

- Alcaldía de Tesalia
- JAC Potrerillos



Con la infraestructura existente del Convenio 01 de la etapa de construcción de la Central Quimbo, se aportó por parte de la Fundación Enel y Emgesa un total \$14.451.500, para la instalación de 500 gallinas ponedoras, compra de alimento y cascarilla para adecuación del galpón; además se brindó capacitación a las beneficiarias quienes están empoderadas con el proceso de la granja avícola (gallina ponedora y huerta casera), la administración municipal ha dado continuidad ya que este proceso hace parte del plan de desarrollo "Una Tesalia mejor es posible", lo que ha garantizado la sostenibilidad en el mediano plazo.



Energía
Asequible y No
Contaminante



Plan Semilla

Beneficiarios:

120

Inversión

\$ 37.144.888

Aliado:

- SENA
- Empresas Colaboradoras

120 jóvenes de Bogotá y Chía – Cundinamarca se formaron en un programa técnico en construcción y mantenimiento de redes aéreas. Con este programa, los beneficiarios realizan su formación con el Servicio Nacional de Aprendizaje y desarrollan sus prácticas en nuestras empresas colaboradoras. Con lo anterior aportamos al acceso a la educación y a la formación para el trabajo, lo que les permite mejores condiciones de ingreso al mundo laboral; por esto, aporta al cumplimiento de los ODS 7, 8 y 4. El Plan Semilla es una iniciativa que busca generar oportunidades de desarrollo para jóvenes pertenecientes a población vulnerable, al incrementar sus factores de empleabilidad, a través de la formación integral para el sector eléctrico y la realización de prácticas en el mismo segmento empresarial.





Iluminación Espacios Comunitarios

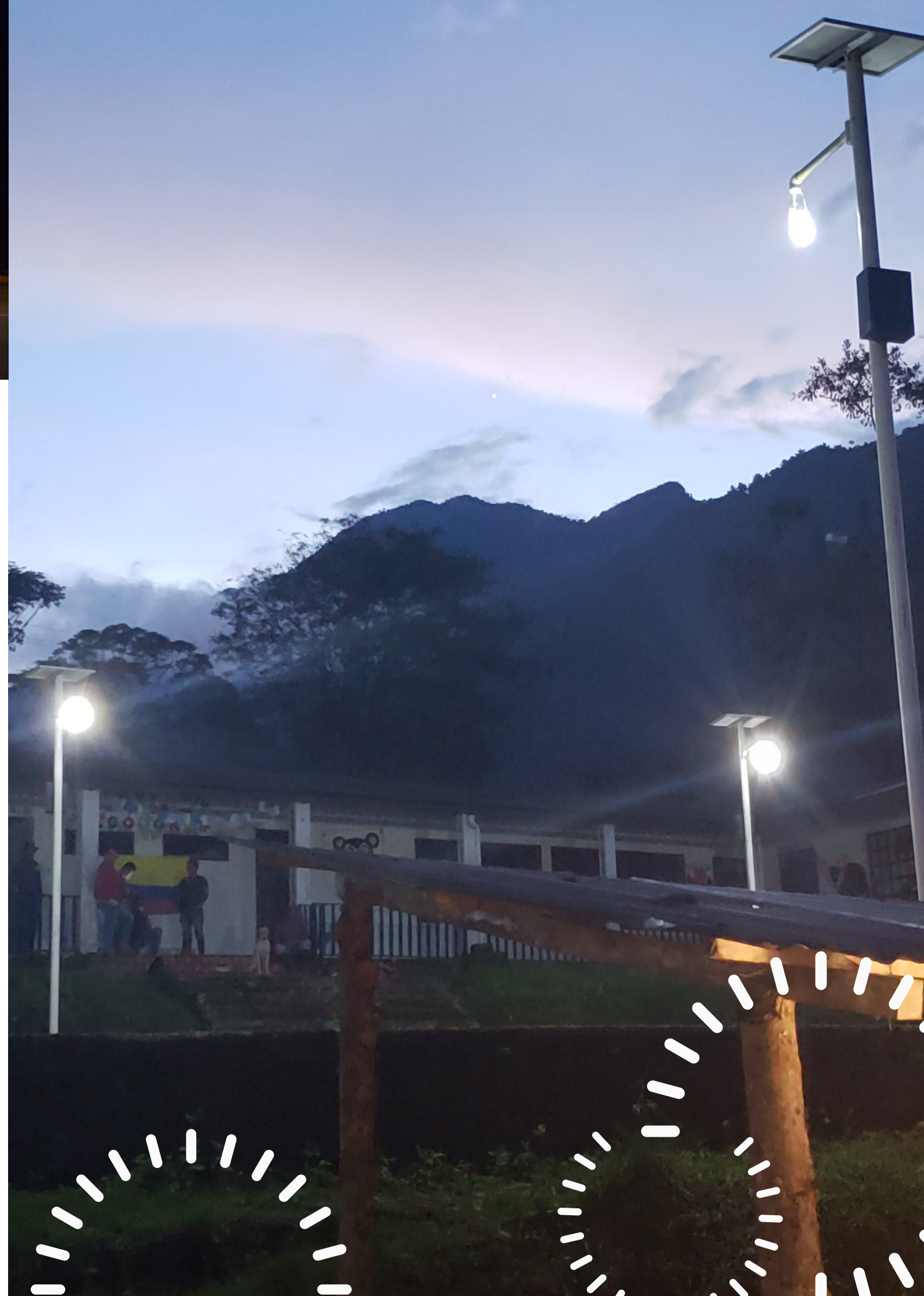
Beneficiarios: 1000

**Inversión
\$ 173.250.000**

Aliado:

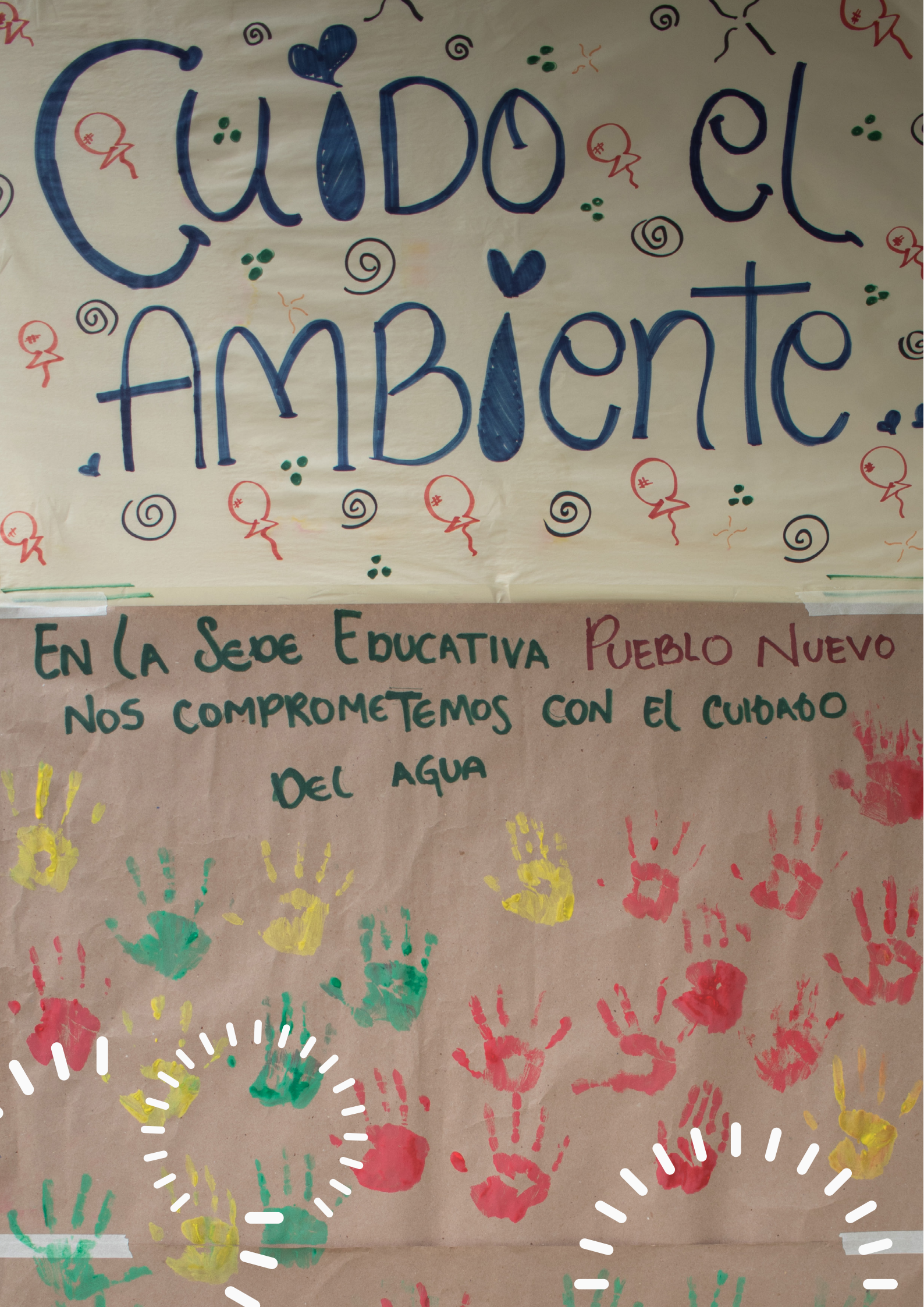
Fundación Un Litro de Luz

En alianza con la Fundación Un Litro de Luz Colombia, se realizó la recuperación de espacios comunitarios a través de la instalación de luminarias con tecnología solar fotovoltaica, tales como canchas, parques y senderos veredales de los municipios de San Antonio del Tequendama, El Colegio, Sibaté, Soacha y Ubalá que no contaban con alumbrado. En el desarrollo de esta iniciativa se cuenta con la participación activa de las comunidades en cabeza de las Juntas de Acción Comunal, quienes identificaron los puntos a intervenir y posteriormente participando en el ensamble, instalación y capacitación como Embajadores de Luz para el mantenimiento de esta infraestructura, garantizando apropiación y su conservación. En el 2019 se instalaron 103 luminarias para el beneficio y disfrute de las comunidades, lo cual mejora la percepción de seguridad en los sectores intervenidos y facilita el uso de los espacios en jornadas nocturnas.





Ciudades
Sostenibles



VITAL

(Vida – Innovación – Tecnología - Agua Limpia)

En alianza con la Fundación Siemens Colombia, se hizo la instalación de dos filtros de potabilización de agua que benefician a más de 420 estudiantes de las Instituciones educativas de Pueblo Nuevo en San Antonio del Tequendama y San Benito en Sibaté. De acuerdo con la Organización de Naciones Unidas, el agua no potable y el saneamiento deficiente son las causas principales de mortalidad infantil. Los filtros instalados en las instituciones educativas permitirán eliminar 99,9 por ciento de virus y bacterias, por lo que se espera mejorar la calidad de vida de la comunidad estudiantil de nuestras zonas de influencia.

Beneficiarios:

420

Inversión

\$ 25.000.000



Aliado:

Fundación Siemens





fundacioncolombia.enel.com

enel
Fundación Colombia